UCHWAŁA NR 0150/XLVIII/911/06

RADY MIASTA TYCHY

z dnia 29 czerwca 2006 r.

w sprawie nadania statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 2 pkt 1 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) oraz art. 20 ust. 2 w związku z art. 238 ust. 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późniejszymi zmianami), na wniosek Prezydenta Miasta Tychy, po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych,

Rada Miasta Tychy uchwala:

§ 1

Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Wiceprzewodniczący
Rady Miasta Tychy

dr Michał Gramatyka

Załącznik nr 1 do Uchwały
Nr 0150/XLVIII/911/06
Rady Miasta Tychy
z dnia 29 czerwca 2006 r.

STATUT

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

w Tychach

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Tychach działa na podstawie przepisów:

   a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. nr 99, poz.1001 z późn. zm.),
   b) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 1997 r. nr 123 poz. 776 z późn. zm.),
   c) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1592 z późn. zm.),
   d) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn. Dz. U. z 2000 r. nr 90 poz. 1071 z późn. zm.),
   e) ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r. nr 249 poz. 2104 z poźn. zm.),
   f) ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1593 z późn. zm.),
   g) ustawy z dnia 13 października 1998 r. w sprawie przepisów wprowadzających ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 r. nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
   h) aktów wykonawczych do wymienionych ustaw,
   i) niniejszego statutu,
   j) innych aktów prawnych regulujących funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy.

2. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Tychach należy do publicznych służb zatrudnienia.

§ 2

1. Powiatowy Urząd Pracy w Tychach jest wielobranżową jednostką budżetową, nie posiadającą osobowości prawnej.

2. Powiatowy Urząd Pracy wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

3. Zwierzchnictwo nad Powiatowym Urzędem Pracy sprawuje Prezydent Miasta Tychy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 r. Nr 133 poz. 872 z późn. zm.).

4. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach jest Miasto Tychy.

5. Terenem działalności Powiatowego Urzędu Pracy jest obszar Miasta Tychy oraz Powiat Bieruńsko - Lędziński.

Rozdział II

Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy

§ 3

1. Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie polityki rynku pracy należy:

a) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
b) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
c) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
d) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
e) inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
f) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
g) inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy;
h) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
i) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
j) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
k) współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
l) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
m) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
n) wydawanie decyzji w zakresie wynikającym z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z upoważnienia Prezydenta Miasta;
o) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia wydawanych przez Marszałka Województwa;
p) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej oraz państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców;
q) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
r) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
s) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.

2. Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych należy w szczególności:
a) opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób

niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania i przestrzegania praw osób niepełnosprawnych;
b) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie;
c) kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej, do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo-rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej;
d) współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów;
e) doradztwo organizacyjno-prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne;
f) współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych;
g) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej tych osób;
h) inicjowanie i organizacja szkoleń dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub innych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu, a zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej;
i) organizowanie szkoleń, staży, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujące pracy, a nie pozostających w zatrudnieniu.

3. Powiatowy Urząd Pracy w Tychach przy realizacji swoich zadań współdziała z organami, organizacjami i instytucjami, które zajmują się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, a w szczególności z:
   a. Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej,
   b. Śląskim Urzędem Wojewódzkim,
   c. jednostkami samorządu terytorialnego,
   d. Powiatową Radą Zatrudnienia,
   e. innymi Powiatowymi Urzędami Pracy,
   f. Ochotniczym Hufcem Pracy
   g. pracodawcami i ich organizacjami,
   h. związkami zawodowymi,
   i. organizacjami bezrobotnych,
   j. instytucjami i organami powołanymi do kontroli,
   k. innymi instytucjami.

Rozdział III

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

§ 4

1. Całokształtem działalności Powiatowego Urzędu Pracy kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje Urząd na zewnątrz.
2. Prezydent Miasta Tychy w porozumieniu ze Starostą Bieruńsko - Lędzińskim powołuje dyrektora powiatowego urzędu pracy wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wyższe wykształcenie oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy. Prezydent Miasta w porozumieniu ze Starostą odwołuje dyrektora powiatowego urzędu pracy po uzyskaniu zgody powiatowej rady zatrudnienia wyrażonej większością co najmniej 2/3 składu rady. Zgoda powiatowej rady zatrudnienia nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy.
3. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Zastępcy.

4. Zadania i zakres odpowiedzialności Zastępcy Dyrektora określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy.
5. Prezydent Miasta w formie pisemnej może upoważnić Dyrektora Urzędu do załatwiania w jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji i postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w zakresie zadań wykonywanych przez Urząd.
6. Prezydent Miasta na wniosek Dyrektora może udzielić upoważnień, o których mowa w ust. 5 także innym pracownikom Urzędu.
7. Dyrektor PUP w stosunku do pracowników PUP jest pracodawcą w rozumieniu przepisów kodeksu pracy.

§ 5

Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny" ustalony przez Dyrektora wprowadzony Zarządzeniem Prezydenta Miasta.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa

§ 6

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. Urząd pokrywa swoje wydatki z budżetu Miasta Tychy, a uzyskane dochody Urząd odprowadza na rachunek dochodów Miasta.
4. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
5. Urząd do realizacji swoich celów tj. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji bezrobotnych, może pozyskiwać środki finansowe z innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 7

Zmiany statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach dokonywane są w trybie właściwym dla jego nadania.

§ 8

Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia.