

Uzasadnienie

oddania głosu za Uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia RPWiK Tychy S.A. z dnia 26.05.2026 r w sprawie zmiany Uchwały nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia RPWiK Tychy S.A. z dnia 22.06.1917 r w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki.

Spółka RPWiK Tychy świadczy usługi na rzecz mieszkańców dziewięciu gmin: Tychy, Bieruń, Łędziny, Łaziska Górne, Orzesze, Wiry, Kobiór, Bojszowy (województwo śląskie) oraz Brzeszcze (województwo małopolskie), obsługując populację niemal 250.000 osób i eksploatując sieć wodociągową o łącznej długości ok. 1.800 km. Struktura organizacyjna opiera się na Oddziałach Eksploatacji Sieci zlokalizowanych w Tychach, Bieruniu, Łaziskach Górnych i Brzeszczach.

Stosownie do postanowień art. 4 ust. 3 Ustawy z dnia 9.06.2016 r o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U.2020.1907 tj z późn.zm.) projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia niż określona w ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki, albo rynku na którym ona działa.

W przypadku RPWiK Tychy S.A. do wyjątkowych okoliczności należy zaliczyć:

- brak swobody Spółki w kształtowaniu cen, jej przychody są każdorazowo weryfikowane i zatwierdzane przez organ regulacyjny w skomplikowanych postępowaniach taryfowych, co stawia Zarząd przed wymogami kompetencyjnymi i ryzykiem regulacyjnym niemającym odpowiednika w podmiotach komercyjnych tej samej skali. Zarząd ponosi odpowiedzialność za nieprzerwane świadczenie usług podstawowych dla zdrowia i życia ludzi, co tworzy szeroki zakres obowiązków i ryzyk osobistych.;
- działanie Spółki w obszarze systemów infrastruktury krytycznej w rozumieniu ustawy o zarządzaniu kryzysowym, a dostęp do wody jest wprost wskazany jako element systemu ochrony ludności w ustawie z 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej, co w istniejącej sytuacji geopolitycznej stawia przed Zarządem Spółki szczególne zadania, zakwalifikowanie Spółki do programu "Cyberbezpieczne Wodociągi" formalnie potwierdza jej status w krajowym systemie cyberbezpieczeństwa;
- zakres odpowiedzialności Zarządu obejmujący jednocześnie zgodność z prawem wodnym, przepisami sanitarnymi, ustawą o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę, regulacjami ochrony środowiska i wdrażanymi przepisami NIS2, który tworzy szeroki profil ryzyka i wymagań kompetencyjnych. Spółka realizuje równocześnie projekt cyfryzacji administracji publicznej w ramach FESL 01.04, program wymiany sieci azbestocementowych oraz projekt cyberbezpieczeństwa finansowany z KPO. Zakończona w 2025 r. budowa SUW Bielska pozwoliła na zwiększenie niezależności gminy Tychy w zakresie uzyskania alternatywnych źródeł zasilania w wodę na poziomie ok. 20%. Zarządzanie tymi projektami jako beneficjent środków publicznych generuje zakres odpowiedzialności osobistej Zarządu nieporównywalny z typową spółką komunalną tej wielkości;

- łączna wartość nakładów inwestycyjnych w 2025 r. wyniosła 11,1 mln zł, w tym nakłady na sieć wodociągową: 9,4 mln zł. Na lata 2026–2028 planowana jest realizacja inwestycji o następującej strukturze: inwestycje w ograniczenie strat wody oraz zapewnienie ciągłości i niezawodności dostaw - ok. 35 mln zł, projekty związane z cyfryzacją i cyberbezpieczeństwem - ok. 16 mln zł, zadania remontowe na sieciach wodociągowych - ok. 15 mln zł, co razem daje kwotę niemal 66 milionów złotych.

Podsumowując powyższe, zarządzanie Spółką wymaga szczególnych kompetencji z zakresu ekonomiki regulacyjnej, przygotowywania i obrony wieloletnich wniosków taryfowych oraz prowadzenia działalności przy jednoczesnym godzeniu wymogu zachowania bezpieczeństwa ekonomicznego Spółki z regulacjami prawnymi chroniącymi odbiorców przed wzrostem cen.

Zakres odpowiedzialności Zarządu obejmuje nie tylko wynik ekonomiczny Spółki, lecz nieprzerwane wykonywanie usług podstawowych z punktu widzenia bezpieczeństwa całej ludności obsługiwanego obszaru dziewięciu gmin, czyli prawie ćwierć miliona osób. Zarząd jest zobowiązany do utrzymywania w stałej gotowości planów ciągłości działania i procedur reagowania kryzysowego — nie jako dokumentów formalnych, lecz jako realnych narzędzi operacyjnych weryfikowanych przez organy administracji rządowej. Na gruncie ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej podmioty świadczące usługi o podstawowym znaczeniu dla bezpieczeństwa ludności są obowiązane do współpracy z organami zarządzania kryzysowego i realizacji zadań na rzecz obrony cywilnej — co w przypadku RPWiK przekłada się na konkretne wymogi organizacyjne, szkoleniowe i sprzętowe. Zakłócenie działalności Spółki oddziaływałoby bezpośrednio na mieszkańców, placówki ochrony zdrowia, jednostki oświaty, obiekty użyteczności publicznej oraz przedsiębiorców, a w sytuacjach nadzwyczajnych mogłoby wpływać na zdolność organów publicznych do realizacji zadań z zakresu ochrony ludności.

Profil ryzyka osobistego Zarządu RPWiK jest bardzo szeroki, a wymagania kompetencyjne obejmują dziedziny, które jeszcze trzy lata temu pozostawały poza zakresem odpowiedzialności zarządów innych spółek komunalnych tej skali. Tak ukształtowane środowisko prawne powoduje, że Członek organu zarządzającego musi łączyć kompetencje menedżerskie, regulacyjne, techniczne i compliance, a ryzyko błędów zarządczych obejmuje nie tylko skutki ekonomiczne, lecz także sankcje administracyjne i zagrożenia dla interesu publicznego.

Wskazane okoliczności mają charakter obiektywny, kumulatywny i możliwy do udokumentowania. Każda z nich samodzielnie wykracza poza profil ryzyka i wymagań kompetencyjnych typowy dla spółek komunalnych, co uzasadnia w sposób obiektywny ustalenie wynagrodzenia członków organu zarządzającego na podwyższonym wobec ustawowych parametrów poziomie.