Projekt

UCHWAŁA NR VI/...../24
RADY MIASTA TYCHY

z dnia 31 października 2024 r.

w sprawie skargi na działalność Dyrektora III Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Wyspiańskiego w Tychach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 1465), art. 227 i art. 229 pkt 3 oraz art. 240 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r., poz. 572), na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji,

Rada Miasta Tychy uchwala:

§ 1

W sprawie skargi Pani [redacted] na działalność Dyrektora III Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Wyspiańskiego w Tychach w zakresie zarzutów dotyczących treści umowy o pracę, organizacji pracy jak również dotyczących sposobu realizacji uprawnień pracodawcy względem przydzielania obowiązków nauczycielom poza udzielanymi lekcjami, dyskryminacji nauczycieli uznać, iż Rada Miasta Tychy nie jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi w opisanej części.

§ 2

W sprawie skargi Pani [redacted] na działalność Dyrektora III Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Wyspiańskiego w Tychach w zakresie zarzutu dotyczącego możliwości podjęcia zatrudnienia w Liceum uznać skargę w zakresie powyższych zarzutów za bezzasadną.

§ 3

Niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi.

§ 4

Uzasadnienie faktyczne i prawne stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5

Poucza się skarżącą, że stosownie do treści art. 239 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadomienia skarżącego.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Tychy, upoważniając go do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr VI/...../24

Rady Miasta Tychy

z dnia 31 października 2024 r.

Uzasadnienie:

(Uchwała Nr VI/ /24)

W dniu 12 września 2024 r. wpłynęła do Rady Miasta Tychy skarga Pani [redacted] na działalność Dyrektora III Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Wyspiańskiego w Tychach przekazana do rozpatrzenia przez Kuratorium Oświaty w Katowicach.

Skarżąca w swoim stanowisku przedstawiła zarzuty dot. treści umowy o pracę, organizacji pracy, sposobu realizacji uprawnień pracodawcy względem przydzielania obowiązków nauczycielom poza udzielanymi lekcjami, dyskryminacji nauczycieli, którzy „chcą pracować w rozsądnym wymiarze godzin" oraz czasu pracy. Rada Miasta wyodrębniła również drugą część skargi obejmującą zarzuty dot. możliwości podjęcia zatrudnienia w Liceum po zakończeniu trwającej ówcześnie umowy.

Z przeprowadzonej analizy przedmiotowej skargi wynika, że okoliczności i fakty związane z ze stosunkiem pracy Skarżącej, tj. treścią umowy o pracę, organizacją pracy jak również zarzuty dotyczące sposobu realizacji uprawnień pracodawcy względem przydzielania obowiązków nauczycielom poza udzielanymi lekcjami, dyskryminacji nauczycieli pozostają poza kompetencjami Rady Miasta. Tym samym Rada Miasta Tychy uznaje się organem niewłaściwym. Treść przedmiotowej skargi w powyższym zakresie wskazuje, iż organem właściwym jest Sąd Pracy i Państwowa Inspekcja Pracy.

Natomiast w zakresie zarzutu dotyczącego możliwości podjęcia zatrudnienia w Liceum, w tym po zakończeniu trwającej ówcześnie umowy Skarżącej, Rada Miasta uznaje skargę za bezzasadną ze względu na przytoczone poniżej okoliczności.

W swoim piśmie Skarżąca wskazała, iż w marcu bieżącego roku złożyła podanie o pracę w wymiarze 18 godzin w macierzystej placówce i otrzymała pisemną odpowiedź, że zgodnie z organizacją nowego roku szkolnego nie przewiduje się dla niej godzin. W lipcu bieżącego roku Dyrektor Szkoły poinformował na portalu Kuratorium Oświaty w Katowicach o wakacie dla nauczyciela języka angielskiego wynoszącym 27 godzin. Wobec powyższego Skarżąca poinformowała, że nie otrzymała żadnego argumentu na brak możliwości kontynuacji przez nią pracy na stanowisku nauczyciela języka angielskiego pomimo złożonego podania.

W odpowiedzi na skargę Dyrektor Miejskiego Centrum Oświaty w Tychach przekazał wyjaśnienia w przedmiocie pisma inicjującego postępowanie w tej sprawie. Z ich treści potwierdzają się okoliczności faktyczne wskazane przez Skarżącą w zakresie deklaracji złożonej przez nią w dniu 25 marca 2024 r. dot. pracy w nowym roku szkolnym oraz ogłoszenia wakatu na portalu Kuratorium Oświaty w Katowicach dnia 24 czerwca 2024 r. W odpowiedzi tej wskazano również inne okoliczności istotne dla rozstrzygnięcia skargi.

5 kwietnia br. Dyrektor Szkoły odpowiedział na podanie Skarżącej informując ją, że w następnym roku szkolnym nie przewiduje wakatów z języka angielskiego w związku ze zmniejszeniem liczby oddziałów klas pierwszych z siedmiu do dwóch zaplanowanych przez Organ Prowadzący. Zgodnie z wyjaśnieniami złożonymi do Rady Miasta stan ten uległ zmianie w sposób niezaplanowany (rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron z innym nauczycielem). W związku z tym zdarzeniem, na rzeczonym portalu, pojawiła się powszechnie dostępna informacja o wakacie (oferta pracy), na którą Skarżąca, pomimo zaistnienia takiej możliwości, nie odpowiedziała. Wymiar proponowanego wakatu wynikał zaś z uzasadnionych względów organizacyjnych i kadrowych Szkoły, a rolą Dyrektora jednostki było obsadzenie wolnego wakatu. Wobec powyższych okoliczności skargę uznaje się za bezzasadną.

Podsumowując - wziąwszy pod uwagę powyższe ustalenia poczynione w ramach postępowania wyjaśniającego oraz stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Miasta Tychy postanawia jak w sentencji uchwały.