Tychy dn. 5.04.2023r.

Wydział Kontroli
Urzędu Miasta Tychy
Tychy 43-100
al. Niepodległości 49

Dotyczy protokołu kontroli planowej przeprowadzonej

w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 4 w Tychach w dniach 23.01.2023r. do 24.02.2023r.

W nawiązaniu do protokołu nr DUK.1711.2.2023 Z DNIA 29.03.2023r. odnośnie stwierdzonych nieprawidłowości , wyjaśniam co następuje:

Wyjaśnienia i uwagi do ustaleń kontroli :

4.7. Weryfikacja wypłacanych nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych , ekwiwalentów za niewykorzystany urlop i dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz wydatków osobowych niezaliczanych do wynagrodzeń.

W wyniku kontroli , stwierdzono że w jednym przypadku nieprawidłowo ustalono i wypłacono ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

W piśmie wystawionym do MCO Zespół wykazał , należy wypłacić pracownikowi za 56 dni niewykorzystanego urlopu. Nauczyciel był zatrudniony w okresie od 1.09.2020r do 3.09.2021r. wobec tego do wyliczenia ekwiwalentu wymiar urlopu wynosił 42 dni tj. (56 :12)x 9 = 42

Ponadto nauczyciel wykorzystał urlop w okresie ferii zimowych , który nie został mu potrącony.

Nauczyciel powinien mieć wypłacony ekwiwalent pieniężny za 28 , a nie 56 dni urlopu.

Wyjaśnienie :

Nauczyciel miał zawartą umowę o pracę na czas określony od 1 września 2020 roku do 31 sierpnia 2021 roku , ze względu na przedłożenie 25.08.2021 roku zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego stan ciąży, umowa o pracę na czas określony na mocy art. 177 § 3 Kodeksu Pracy uległa przedłużeniu do dnia porodu tj. 3 września 2021 roku. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas określony stosuje się rozwiązanie w Art. 64 ust. 5 Karty Nauczyciela. Nauczyciel zatrudniony przez cały okres trwania zajęć

w danym roku szkolnym w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze i na zasadach określonych w ust. 1 Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole , w której organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania. Art. 66 ust. 2 W razie niewykorzystania przysługującego urlopu wypoczynkowego z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, powołania do zasadniczej służby wojskowej albo do odbywania zastępczo obowiązku tej służby, do okresowej służby wojskowej lub do odbywania długotrwałego przeszkolenia wojskowego – nauczycielowi przysługuje ekwiwalent pieniężny za okres niewykorzystanego urlopu, nie więcej jednak niż za 8 tygodni w odniesieniu do nauczycieli, o których mowa w art. 64 ferie letnie i zimowe a prawo do urlopu wypoczynkowego ust. 1, a nie więcej niż za 35 dni roboczych w odniesieniu do nauczycieli, o których mowa w art. 64 ferie letnie i zimowe a prawo do urlopu wypoczynkowego ust. 2a i 3.

Obliczenia:

Nauczyciel miał zawartą umowę na czas określony od 01.09.2020r. do 03.09.2021r. (pełny rok nie 9 miesięcy) W tym czasie wykorzystał 14 dni urlopu wypoczynkowego w ferie zimowe.

56 dni – 14 dni ferie = 42 dni Nauczycielowi należy się ekwiwalent urlopowy za 42 dni. Powyższa sytuacja czyli wypłacenie nauczycielowi ekwiwalentu za 56 dni zaistniała, ponieważ nie uwzględniono urlopu w okresie ferii zimowych.

ANNA ALEKSANDRA DAMASCHK

Elektronicznie podpisany przez ANNA ALEKSANDRA DAMASCHK
Data: 2023.04.05 18:39:33 +02'00'