**ZARZĄDZENIE NR 120/3/23**

**PREZYDENTA MIASTA TYCHY**

**z dnia 6 lutego 2023 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania**

 Na podstawie art. 772 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U.
z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U.
z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

 W Regulaminie wynagradzania, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 120/67/21 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania wprowadza się następujące zmiany:

1. w załączniku nr 3 w tabeli A zmianie ulega maksymalna kategoria zaszeregowania dla stanowiska starszego archiwisty:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| starszy archiwista | **XIII** | - | wyżsześrednie | -3 |

1. w załączniku nr 3 w tabeli B zmianie ulega maksymalna kategoria zaszeregowania dla stanowiska starszego inspektora:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| starszy inspektor | **XVI** | - | wyżsześrednie | 36 |

**§ 2**

1. Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu do zapoznania się z treścią Zarządzenia.
2. Potwierdzenie zapoznania się z treścią zmiany Regulaminu wynagradzania pracownicy przedkładają do Wydziału Organizacyjnego, Kadr i Szkolenia na druku dostępnym
na Platformie informacyjnej i szkoleniowej dla pracowników Urzędu Miasta Tychy (UrzędAS) w folderze KADRY, plik o nazwie „oświadczenie – regulamin wynagradzania”.

**§ 3**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

**§ 4**

1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia ogłoszenia i ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia od 1 stycznia 2023 r.
2. Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

Prezydent Miasta Tychy

/-/ mgr inż. Andrzej Dziuba