**ZARZĄDZENIE NR 0050/435/22**

**PREZYDENTA MIASTA TYCHY**

**z dnia 6 grudnia 2022 r.**

**w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników   
i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych miasta Tychy oraz**

**zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Tychy**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) i art. 4 ust. 1 pkt. 3, art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych, zakładów budżetowych w kwocie 20.000,- zł (słownie: dwadzieścia tysięcy złotych 00/100).

**§ 2**

Ustalam zasady wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Tychy określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 3**

Z dniem 31 grudnia 2022 r. tracą moc:

1. Zarządzenie Nr 0050/48/17 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 15 lutego 2017 r. w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Tychy;
2. Zarządzenie Nr 0050/251/22 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 1 sierpnia 2022 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych miasta Tychy.

**§ 4**

Zarządzenie podlega wykonaniu przez kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Tychy.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r. i podlega publikacji   
w Biuletynie Informacji Publicznej.

Prezydent Miasta Tychy

/-/ mgr inż. Andrzej Dziuba

Załącznik

do Zarządzenia Nr 0050/435/22

Prezydenta Miasta Tychy

z dnia 6 grudnia 2022 r.

**ZASADY WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH MIASTA TYCHY**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Niniejszy dokument określa:

1. wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych;
2. szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
3. warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
4. warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego;
5. warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego.

**§ 2**

Przez użyte określenia w niniejszych zasadach rozumie się:

1. ustawa – ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
2. rozporządzenie – Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
3. Prezydent – Prezydent Miasta Tychy;
4. dyrektor – kierownik jednostki organizacyjnej utworzonej przez Gminę Tychy w celu realizacji jej zadań, niewchodzącej w skład Urzędu Miasta Tychy i niebędącej spółką prawa handlowego.

**Rozdział 2**

**Wymagania kwalifikacyjne**

**§ 3**

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych określają odrębne przepisy lub rozporządzenie.

**Rozdział 3**

**Szczegółowe warunki wynagradzania**

**§ 4**

Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

**§ 5**

Dyrektorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

**§ 6**

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów określa rozporządzenie.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 9.000,- zł (słownie: dziewięć tysięcy złotych), co odpowiada XIX kategorii zaszeregowania.
3. Wartość kwotową dla poszczególnych dyrektorów określa Prezydent w indywidualnych angażach.

**§ 7**

**Dodatek funkcyjny**

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową określa Prezydent.
3. Maksymalna wysokość dodatku wynosi 2.000,- zł (słownie: dwa tysiące złotych).
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 może być przyznany czasowo pracownikowi zastępującemu dyrektora pod warunkiem realizowania przez pracownika zadań kierownika jednostki organizacyjnej, co najmniej przez miesiąc.
5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

**§ 8**

**Dodatek za wieloletnią pracę**

Dodatek za wieloletnią pracę przyznawany jest dyrektorowi zgodnie z ustawą i rozporządzeniem.

**§ 9**

**Premia regulaminowa**

1. Premia przyznawana jest miesięcznie, za przepracowany miesiąc z dołu   
   i płatna jest w terminach wypłaty wynagrodzeń w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego.
2. Wysokość premii ustala jest indywidualnie przez Prezydenta Miasta Tychy kwotowo   
   w ramach angażu.
3. Przy przyznawaniu i ustalaniu jej wysokości bierze się pod uwagę:
   1. terminowe wykonywanie zadań wynikających z zakresu działania jednostki;
   2. wydajność i efektywność;
   3. inicjatywę i zaangażowanie;
   4. poczucie odpowiedzialności za wykonywaną pracę;
   5. współdziałanie z innymi podmiotami;
   6. zdolności organizacyjne;
   7. umiejętność kierowania zespołem.
4. Wysokość premii ulega zmniejszeniu proporcjonalnie za okres niezdolności do pracy lub za okres przebywania na urlopie bezpłatnym.
5. Premia jest wypłacana ze środków finansowych jednostki organizacyjnej Miasta,   
   z utworzonego funduszu premiowego w ramach środków na wynagrodzenia na dany rok budżetowy.
6. W wypadku braku środków finansowych na ten cel, decyzję o utworzeniu funduszu premiowego podejmuje Prezydent, zabezpieczając równocześnie środki w budżecie Miasta.

**§ 10**

**Nagroda uznaniowa**

1. W ramach utworzonego funduszu nagród w jednostce organizacyjnej Miasta, dyrektorowi może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagrodę uznaniową dla dyrektora przyznaje Prezydent każdorazowo określając jej wysokość.
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana w szczególności za:
   1. inicjowanie działań zmierzających do podnoszenia efektywności pracy;
   2. stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;
   3. systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
   4. wprowadzanie rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań.
4. Nagroda może nie być przyznana dyrektorowi, na którego została nałożona kara porządkowa.
5. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają charakter uznaniowy.

**§ 11**

**Dodatek specjalny**

1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Wysokość dodatku jest ustalana każdorazowo przez Prezydenta Miasta.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.
5. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.
6. Dodatek specjalny wypłacany jest wraz z wynagrodzeniem.

**Rozdział 4**

**Postanowienia końcowe**

W sprawach nieuregulowanych zastosowanie znajdują przepisy ustawy, rozporządzenia, kodeksu pracy i innych przepisów prawa pracy.