

Projekt

**UCHWAŁA NR XXXVII/ /22  
RADY MIASTA TYCHY**

**z dnia 31 marca 2022 r.**

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, w tym rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 528) oraz art. 85 ust. 1 i ust. 2, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r., poz. 447), na wniosek Prezydenta Miasta Tychy, po zaopiniowaniu przez Komisję Finansów Publicznych oraz przez Komisję Porządku Publicznego, Zdrowia, Spraw Społecznych i Samorządowych

**Rada Miasta Tychy uchwała:**

**§ 1**

1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, o których mowa w art. 85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty 3.010,00zł miesięcznie.

2. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, o których mowa w art. 85 ust.2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty 3.636,00zł miesięcznie.

**§ 2**

Kwoty wynagrodzeń wskazane w §1 niniejszej uchwały obowiązują od dnia 1 maja 2022 roku.

**§ 3**

Z dniem 1 maja 2022r. traci moc uchwała NR X/197/19 RADY MIASTA TYCHY z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, w tym rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

**§ 4**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tychy.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

## Uzasadnienie

### (Uchwała Nr XXXVII/...../22)

Zgodnie z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Rada Miasta może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych przysługujących rodzinom zastępczym.

W chwili obecnej wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych wynosi 2650zł brutto, a dla rodzin zastępczych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego wynosi 3286zł brutto. Brak dostosowania wynagrodzenia do obecnych realiów jak również do płacy minimalnej może spowodować brak motywacji i chęci do pracy na rzecz dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej. Natomiast wzrost wynagrodzeń dla osób obecnie sprawujących funkcję rodzin zastępczych, jak również nowo powstających rodzin może stać się motywujący do podejmowania ról rodziców zastępczych. Rodziny zastępcze wypełniają swoje obowiązki przez całą dobę, podejmując się tej trudnej funkcji na wielu płaszczyznach. Codzienna praca wiąże się z dużymi obciążeniami zarówno fizycznymi jak i psychicznymi. Podniesienie wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych pokazuje, iż ich praca jest ważna i doceniana. Należy mieć na uwadze, że zapewnienie prawidłowej opieki i wychowania w rodzinnych formach pieczy zastępczej leży w ważnym interesie społecznym, a potrzeba tworzenia nowych rodzin zastępczych jest głównym celem w deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej. Rodzicielstwo zastępcze jest bardzo istotnym elementem w systemie opieki i wparcia dzieci pozbawionych rodziny naturalnej.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej posiada w budżecie środki na zabezpieczenie ewentualnej podwyżki.

W związku z powyższym, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.