UCHWAŁA NR 0150/XXXII/592/2005

RADY MIASTA TYCHY

z dnia 24 lutego 2005 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy na 2005 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 122, poz. 181), na wniosek Prezydenta Miasta po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych oraz Komisję Finansów Publicznych i uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miasta Tychy uchwala:

§ 1

Wprowadzić regulamin na 2005 rok określający:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3) wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu specjalnego na nagrody dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Tracą moc uchwały:

1) Uchwała Nr 0150/938/2002 Rady Miasta Tychy z dnia 10 października 2002 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli,
2) Uchwała Nr 0150/XIV/248/2003 Rady Miasta Tychy z dnia 27 listopada 2003 r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 0150/938/2002 Rady Miasta Tychy z dnia 10 października 2002 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca
Rady Miasta Tychy
Barbara Konieczna

Rada Miasta
Tychy

Załącznik do Uchwały
Nr 0150/XXXII/592/05
Rady Miasta Tychy
z dnia 24 lutego 2005 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2005

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy.

§ 3

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (DZ. U. z 2003 Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i pozostałych placówkach wymienionych w art. 1, ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela,
4. szkołach - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy,
5. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela,

9. zespołach szkół – należy rozumieć zespoły szkół ponadgimnazjalnych, zespoły szkolno-przedszkolne, Zespół Szkół Sportowych, Zespół Szkół z Oddziałami Integracyjnymi oraz Zespół Szkół Muzycznych.

ROZDZIAŁ II
DODATKI ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
    1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, a w szczególności:
        a) zdobywanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
        b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
        c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
    2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
        a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
        b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
    3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
        a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
        b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
        c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
        d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
   a) realizacja priorytetów strategii oświatowej miasta,
   b) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, a w tym: opracowywanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków BHP i p.poż.,
   c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
   d) wzorowe przygotowywanie dokumentacji i racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły oraz nienaganne, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu i sprawozdań z realizacji budżetu,
   e) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
   f) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
   g) współpraca z organami szkoły, instytucjami oraz ze związkami zawodowymi,
   h) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Tychy, po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym, bez dyrektorów oraz nauczycieli wymienionych w ust. 4.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowi odpowiednio:
   1) 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów oraz Młodzieżowych Domów Kultury nr 1 i 2, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Zespołu Szkół Muzycznych,
   2) 25 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów zespołów szkół, liceów ogólnokształcących oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20%, a dla dyrektora 50% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu oraz doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
Przedszkola			
1	Dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	300 zł	600 zł
2	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 4 oddz.	500 zł	900 zł
Szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne i zespoły szkół			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	650 zł	900 zł
2	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	710 zł	1200 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej od 24 do 35 oddziałów	800 zł	1500 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	900 zł	2000 zł
Inne placówki			
1	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	500 zł	1000 zł
2	Dyrektor Zespołu Szkół Muzycznych	500 zł	1000 zł
3	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	650 zł	1300 zł
4	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego	750 zł	1500 zł
5	Dyrektor Ośrodka Usług Opiekuńczo-Wychowawczych	650 zł	1500 zł

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły w wysokości do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję kierownika internatu w Zespole Szkół nr 5 oraz internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym ustala się w wysokości 18 % stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję kierownika świetlicy szkolnej ustala się w wysokości 13 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły, nie wymienione w ust. 3 ustala się w wysokości 25 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 9

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku gdy obowiązki wynikające ze sprawowania funkcji wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego) wypełniane są przez więcej niż 1 nauczyciela, wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w taki sposób, aby łączna wysokość dodatku przyznanego nauczycielom za wychowawstwo 1 klasy (oddziału przedszkolnego) wynosiła 50 zł miesięcznie.
3. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w okresie odbywania stażu oraz w okresie 1 miesiąca po jego zakończeniu, w celu przygotowania odpowiedniej dokumentacji.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta ustala organ prowadzący szkołę w wysokości 10% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ V
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 11

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień

usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI
DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:
   1) nauczycielom:
      a) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej,
      b) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
      c) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych,

      przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
   2) nauczycielom zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia prowadzone w tych klasach;
   3) nauczycielom specjalnych przedszkoli i szkół specjalnych, nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, wychowawcom placówek opiekuńczo – wychowawczych, przysługują dodatki w następujących wysokościach:
      a) I kategoria - 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
      b) II kategoria - 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
      c) III kategoria - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 1 pkt. 3, są:
   1) kategoria I:
      a) nauczyciele poradni psychologiczno – pedagogicznych;
   2) kategoria II:
      a) nauczyciele szkół specjalnych i przedszkoli oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych,
      b) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze;
   3) kategoria III:
      a) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego (internat Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, Ośrodek Usług Opiekuńczo-Wychowawczych).
3. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują również odpowiednio:
   1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
   2) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
   3) innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 – 3 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ VII
DODATKI ZA UCIĄŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 12 ust. 1 pkt. 3 i ust. 2 niniejszego regulaminu, zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ VIII
NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 500 zł i nie wyższej niż 2.000 zł.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez Prezydenta ustala się w wysokości nie niższej niż 3.000 zł.
4. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielowi nagrody należą:
   1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej,
   2) osiąganie dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania oraz warunki wypłacania nagród określi odrębna uchwała Rady Miasta Tychy.

§ 15

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

ROZDZIAŁ IX
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego

……
(podpis osoby uprawnionej)

2. MK NSZZ „Solidarność”

……
(podpis osoby uprawnionej)

3. Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”

……
(podpis osoby uprawnionej)