OBWIESZCZENIE
RADY MIASTA TYCHY

z dnia 28 maja 2020 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr 0150/XXVII/596/09 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy

Na podstawie art. 16 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury i Sportu oraz Komisję Finansów Publicznych, Rada Miasta Tychy postanawia

OGŁOSIĆ

w załączniku do niniejszego obwieszczenia, tekst jednolity Uchwały Nr 0150/XXVII/596/09 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy, zmienionej uchwałami:

1) Uchwałą Nr XXIV/531/12 Rady Miasta Tychy z dnia 29 listopada 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 0150/XXVII/596/09 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy,
2) Uchwałą Nr XXXIV/697/13 Rady Miasta Tychy z dnia 26 września 2013 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 0150/XXVII/596/09 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy,
3) Uchwałą Nr XLVIII/795/18 Rady Miasta Tychy z dnia 24 maja 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 0150/XXVII/596/09 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy,
4) Uchwałą Nr XV/304/20 Rady Miasta Tychy z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 0150/XXVII/596/09 Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy.

Przewodnicząca Rady
Miasta Tychy

Barbara Konieczna

Podpisany

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Miasta Tychy
z dnia 28 maja 2020 r.

UCHWAŁA NR 0150/XXVII/596/09
RADY MIASTA TYCHY
z dnia 29 stycznia 2009 r.
w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty i Spraw Społecznych oraz Komisję Finansów Publicznych,

Rada Miasta Tychy uchwala:

§ 1

Wprowadzić regulamin określający:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych

w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Podpisany

Załącznik do Uchwały Nr 0150/XXVII/596/09

Rady Miasta Tychy z dnia 29 stycznia 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy.

§ 3

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.),
2) Ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2017, poz. 2198 z późn. zm.),
3) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i pozostałych placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz nauczycieli, wychowawców,
5) szkołach – rozumie się przez to przedszkola, szkoły oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela,
6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela,
9) zespołach szkół – należy rozumieć zespoły szkół ponadgimnazjalnych, ponadpodstawowych, zespoły szkolno-przedszkolne oraz Zespół Szkół Muzycznych.

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.

Podpisany

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, polegające na:

a) zdobywaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętnemu rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,

c) pełnemu rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

d) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej wśród uczniów;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, polegające na:

a) adaptacji i praktycznemu stosowaniu nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

b) tworzeniu i realizowaniu indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, polegające na:

a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udziale w komisjach przedmiotowych i innych,

c) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

d) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:

a) realizacja priorytetów strategii oświatowej miasta,

b) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

c) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, a w tym m.in.: racjonalna i efektywna organizacja pracy szkoły, doposażanie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt,

d) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki pracy i nauki,

e) doskonalenie działalności administracyjnej, w tym kancelarii szkolnej i kadr,

f) jakość przygotowywania i prowadzenia dokumentacji administracyjno-finansowej szkoły,

g) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły,

h) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy z zagranicą,

i) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,

j) współpraca z organami szkoły, instytucjami oraz ze związkami zawodowymi.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Okres, na który przyznano dodatek motywacyjny winien mieścić się w danym roku kalendarzowym.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Tychy.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 800 zł, a dla dyrektora 2 000 zł za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 4.
DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowisko	**Liczba oddziałów**	**Miesięczna wysokość dodatku**
Dyrektor przedszkola	do 4	1 000 zł
	5 oddziałów	1 100 zł
	6 oddziałów	1 200 zł
	7 oddziałów	1 300 zł
	8 do 9 oddziałów	1 400 zł
	powyżej 9 oddziałów	1 500 zł
Dyrektor szkoły / zespołu szkół / zespołu szkolno-przedszkolnego	do 9	1 400 zł
	10 do 11 oddziałów	1 500 zł

Podpisany

	12 do 13 oddziałów	1 600 zł
	14 do 16 oddziałów	1 700 zł
	17 do 19 oddziałów	1 800 zł
	20 do 22 oddziałów	1 900 zł
	23 do 25 oddziałów	2 000 zł
	26 do 29 oddziałów	2 100 zł
	30 do 34 oddziałów	2 200 zł
	powyżej 34 oddziałów	2 300 zł
Dyrektor zespołu szkół specjalnych		2 600 zł
Dyrektor młodzieżowego domu kultury (do 1000 uczestników zajęć)		1 500 zł
Dyrektor młodzieżowego domu kultury (powyżej 1000 uczestników zajęć)		1 600 zł
Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej		2 000 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określoną w ust. 1 zwiększa się w następujących przypadkach:

1) o 100 zł miesięcznie w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w jednostce organizacyjnej będącej zespołem szkół lub zespołem szkolno-przedszkolnym, z wyjątkiem zespołu szkół specjalnych,
2) o 100 zł miesięcznie w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w szkole prowadzącej do 10 oddziałów integracyjnych,
3) o 200 zł miesięcznie w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w szkole prowadzącej powyżej 10 oddziałów integracyjnych,
4) o 150 zł w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w przedszkolu prowadzącym oddziały integracyjne i specjalne,
5) o 100 zł miesięcznie w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w szkole prowadzącej oddziały dwujęzyczne,
6) o 100 zł miesięcznie w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w szkole prowadzącej oddziały sportowe lub oddziały mistrzostwa sportowego,
7) o 200 zł miesięcznie w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w szkole sportowej,
8) o 200 zł miesięcznie w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w szkołach lub zespołach organizujących egzamin maturalny,
9) o 150 zł miesięcznie w przypadku gdy funkcja dyrektora pełniona jest w szkołach lub zespołach szkół organizujących egzaminy zawodowe.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, takie jak kierownik szkoleń praktycznych lub kierownik warsztatów szkolnych lub kierownik sekcji w Zespole Szkół Muzycznych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 500 zł.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 4 i 5 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8

1. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi 300 zł.

2. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi:

1) 300 zł jeżeli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym jednemu nauczycielowi,
2) 150 zł jeżeli dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad danym oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom.

3. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 70 zł za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w okresie odbywania stażu, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 ulega zawieszeniu począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym minął okres trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy.

5. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta wynosi 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 9

1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w § 8.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 5.
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. (skreślony).

4. (skreślony).

§ 11

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $^1/_5$ tego wymiaru (lub $^1/_4$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 6.
DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy za prowadzenie:

1) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
3) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – w wysokości 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno–pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno–pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
5) zajęć rewalidacyjno–wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
6) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 17% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
7) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
8) (skreślony),
9) (skreślony).

2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1–7 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7.
DODATKI ZA UCIĄŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, określony w § 12 pkt. 1–9 niniejszego regulaminu, zwiększony o 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

Rozdział 8.
NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w wysokości nie niższej niż 1 000 zł i nie wyższej niż 2 500 zł.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Prezydenta w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w wysokości nie niższej niż 5 000 zł.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Miasta Tychy.

Podpisany