Uchwała Nr 0150/XVI/338/04
Rady Miasta Tychy
z dnia 29 stycznia 2004 r.

w sprawie potwierdzenia warunków pracy i ustalenia wynagrodzenia dla Miejskiego Rzecznika Konsumentów

Na podstawie art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 15 grudnia 2000r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz. U. z 2003r. Nr 86, poz. 804 z póz. zm.) art. 13 ustawy z dnia 14 listopada 2003r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 213, poz. 2081) w związku z art. 29 § 3 Kodeksu pracy oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 33, poz. 264) na wniosek Prezydenta Miasta Tychy, po zaopiniowaniu przez Komisję Finansów Publicznych

Rada Miasta Tychy uchwala:

§ 1

Potwierdza się następujące warunki pracy dla Miejskiego Rzecznika Konsumentów:

1. dobowa norma czasu pracy – 8 godzin,
   tygodniowa norma czasu pracy – 40 godzin,
2. wypłata wynagrodzenia – raz w miesiącu,
3. urlop wypoczynkowy – 26 dni,
4. długość okresu wypowiedzenia umowy – 3 miesiące.

§ 2

1. Miesięczne wynagrodzenie brutto od dnia **1 lutego 2004r**. dla Miejskiego Rzecznika Konsumentów wg następujących składników

1.	Płaca zasadnicza wg XVII kat.zaszeregowania	***2.700,00 zł***
2.	Dodatek funkcyjny wg stawki 5 do 120 % najniższego wynagrodz. zasadn.	***726,00zł***
3.	Dodatek specjalny wg zasad przyznawania i wypłacania dodatków specjalnych	***120,00zł***
4	20 % dodatku za wysługę lat	***540,00zł***

2. Dodatek specjalny w kwocie 120,00 zł zostaje przyznany na okres od 1 lutego 2004r. do 31 stycznia 2005r. w związku z wykonywaniem zadań o wysokim stopniu złożoności.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr 0150/VII/85/03 z dnia 27 marca 2003r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla Miejskiego Rzecznika Konsumentów.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Rady Miasta Tychy

Barbara Konieczna

RADA MIASTA TYCHY

Uzasadnienie:

1. Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 15 grudnia 2000r. o ochronie konkurencji i konsumentów do wyłącznej kompetencji Rady należy ustalenie warunków pracy i płacy.
2. Stosownie do obowiązujących od 1 stycznia 2004r. zmian w prawie pracy pracodawca jest zobowiązany poinformować na piśmie pracownika o warunkach zatrudnienia i uprawnieniach pracowniczych, o których mowa w art. 29 § 3 Kodeksu pracy. W stosunku do pracowników zatrudnionych przed dniem 1 stycznia 2004r. w terminie 6 m-cy od dnia wejścia w życie ustawy, natomiast w stosunku do pracowników nowo przyjętych w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę.
3. W związku z upływem okresu na jaki został przyznany dodatek specjalny stanowiący składnik wynagrodzenia zachodzi konieczność podjęcia uchwały.