

ZARZĄDZENIE NR 120/ 64 /18 PREZYDENTA MIASTA TYCHY

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie szczegółowego regulaminu organizacyjnego
Wydziału Organizacyjnego, Kadr i Szkolenia

Na podstawie § 22 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Tychy nadanego Zarządzeniem Nr 120/36/18 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Tychy opublikowanego w Biuletynie Informacji Publicznej

zarządzam, co następuje :

§ 1

1. Zakres działania Wydziału Organizacyjnego, Kadr i Szkolenia określają postanowienia § 47 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Tychy.
2. Wydział realizuje zadania w ramach obowiązujących aktualnie przepisów prawnych.
3. Wydziałem kieruje Naczelnik, którego w przypadku nieobecności zastępuje wyznaczony pracownik, działający w ramach udzielonych mu pełnomocnictw.
4. Wewnętrzną strukturę organizacyjną zawierającą także liczbę etatów Wydziału odzwierciedla schemat graficzny stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Do zadań Wydziału Organizacyjnego, Kadr i Szkolenia należy:
 - 1) w zakresie zbioru zarządzeń, ogłoszeń i obwieszczeń Prezydenta Miasta, jako organu gminy – prowadzenie centralnego rejestru zarządzeń (JRWA 0050);
 - 2) w zakresie upoważniania osób (podmiotów) do działania w imieniu Prezydenta Miasta, jako organu gminy – prowadzenie centralnego rejestru wydawanych upoważnień i pełnomocnictw (JRWA 0052);
 - 3) w zakresie organizacji (w tym tworzenie, likwidacja) urzędów obsługujących organy gminy (JRWA 0121):
 - a) opracowywanie projektu Regulaminu Organizacyjnego Urzędu, Regulaminu Pracy i innych regulaminów oraz instrukcji związanych z funkcjonowaniem Urzędu w ramach zadań realizowanych przez Wydział,
 - b) opracowywanie szczegółowych regulaminów organizacyjnych wydziałów w uzgodnieniu z kierownikami jednostek organizacyjnych Urzędu,
 - c) analizowanie organizacji pracy Urzędu, przedkładanie wniosków dotyczących usprawnień i zmian struktury organizacyjnej oraz zakresów działania jednostek organizacyjnych Urzędu,
 - 4) w zakresie nawiązywania kontaktów i określania zakresu współdziałania gminy i jej jednostek organizacyjnych z innymi podmiotami lub jednostkami organizacyjnymi na gruncie krajowym – prowadzenie badań benchmarkingowych (JRWA 033);
 - 5) w zakresie udziału w obcych zjazdach, konferencjach, seminariach, sympozjach, forach (JRWA 0351):
 - a) dokonywanie zgłoszeń,
 - b) przygotowywanie poleceń zapłaty;
 - 6) w zakresie pełnomocnictw, upoważnień (JRWA 077):
 - a) prowadzenie rejestru pełnomocnictw szczególnych,
 - b) prowadzenie rejestru upoważnień innych,
 - c) prowadzenie rejestru udzielanych zastępstw,
 - d) prowadzenie rejestru pełnomocnictw do reprezentowania gminy przed sądami, organami egzekucyjnymi, organami administracji;
 - 7) prowadzenie centralnego rejestru zarządzeń Prezydenta Miasta jako kierownika urzędu (JRWA 120);
 - 8) w zakresie obsługi merytorycznej Biuletynu Informacji Publicznej (JRWA 1430):
 - a) budowanie struktury BIP,
 - b) wdrażanie kolejnych modułów informacyjnych,
 - c) opracowywanie koncepcji i współpraca przy wdrażaniu bazodanowych mechanizmów,
 - d) tworzenie i aktualizowanie stron podstawowych menu przedmiotowego,
 - e) administrowania i standaryzacja udostępniania informacji publicznej,

- f) monitorowanie czynności związanych z publikowaniem dokumentów zawierających wyłączenia jawności informacji,
 - g) prowadzenie konsultacji merytorycznych w zakresie publikowania w BIP,
 - h) współpraca z kierownikami jednostek organizacyjnych Urzędu pod kątem prawidłowego wykorzystania baz danych BIP;
- 9) w zakresie udostępniania informacji publicznej (JRWA 1431):
- a) nadzór nad realizacją przepisów związanych z udostępnianiem informacji publicznej przez jednostki organizacyjne Urzędu,
 - b) w sprawach wskazanych koordynowanie czynności związanych z udostępnieniem informacji publicznej;
- 10) w zakresie skarg i wniosków załatwianych bezpośrednio (JRWA 1510):
- a) prowadzenie centralnego rejestru,
 - b) kompleksowe prowadzenie dokumentacji,
 - c) kontrola terminowości załatwiania spraw,
 - d) dokonywanie okresowych analiz;
- 11) w zakresie petycji (JRWA 152):
- a) prowadzenie rejestru petycji skierowanych do Prezydenta,
 - b) umieszczanie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej,
 - c) nadzór nad udzielaniem odpowiedzi przez jednostki organizacyjne,
 - d) sporządzanie zbiorczej informacji o rozpatrzonych petycjach, w tym publikacja na BIP;
- 12) w zakresie nawiązywania, przebiegu i rozwiązywania stosunku pracy oraz innych form zatrudnienia:
- a) prowadzenie spraw związanych z zapotrzebowaniem i naborem kandydatów do pracy (JRWA 210),
 - b) organizowanie konkursów w Urzędzie (JRWA 2110),
 - c) organizowanie konkursów na kierowników jednostek organizacyjnych Miasta (JRWA 2111);
 - d) obsługa zatrudnienia Kierownictwa Urzędu oraz kierowników jednostek podległych (JRWA 2120),
 - e) obsługa zatrudnienia pracowników Urzędu (JRWA 2121),
 - f) rozmieszczanie i wynagradzanie pracowników Urzędu – realizacja polityki kadrowo – płacowej Kierownictwa Urzędu (JRWA 2122),
 - g) rozmieszczanie i wynagradzanie kierowników jednostek organizacyjnych Miasta – realizacja polityki kadrowo – płacowej Kierownictwa (JRWA 2123),
 - h) sporządzanie wykazu osób zobowiązanych do składania oświadczeń majątkowych i przekazywanie go do Kancelarii Tajnej oraz każdorazowe informowanie o zmianach w tym wykazie (JRWA 2124);
 - i) przygotowywanie arkuszy ocen i gromadzenie wypełnionych arkuszy pracowników Urzędu (JRWA 2130),
 - j) przygotowywanie arkuszy ocen i gromadzenie wypełnionych dla kierowników jednostek organizacyjnych Miasta (JRWA 2131);
 - k) współdziałanie z PUP i innymi podmiotami (JRWA 2140);
 - l) współdziałanie z wyższymi uczelniami i szkołami średnimi (JRWA 2142);
 - m) opracowywanie dokumentów i pism związanych z nagrodami, podziękowaniami i listami gratulacyjnymi (JRWA 2160);
 - n) zawieranie umów na prace zlecone ze składką na ubezpieczenie społeczne – w zakresie spraw realizowanych w Wydziale (JRWA 2150);
 - o) zawieranie umów na prace zlecone bez składki na ubezpieczenie społeczne – w zakresie spraw realizowanych w Wydziale (JRWA 2151);
 - p) opracowywanie wniosków i prowadzenie korespondencji z podmiotami uprawnionymi do nadania odznaczeń państwowych, samorządowych i innych (JRWA 2161),
 - q) prowadzenie dokumentacji związanej z karaniem pracowników (JRWA 2162);
- 13) w zakresie ewidencji osobowej:
- a) prowadzenie akt osobowych (JRWA 220),
 - b) prowadzenie pomocy ewidencyjnych (JRWA 221),
 - c) prowadzenie rejestru wydanych legitymacji służbowych (JRWA 223),
 - d) wydawanie zaświadczeń o zatrudnieniu (JRWA 224);
- 14) w zakresie czasu pracy:
- a) prowadzenie dowodów obecności w pracy (JRWA 2340),
 - b) prowadzenie rejestru absencji obecności w pracy (JRWA 2341),

- c) rozliczanie czasu pracy (JRWA 2342),
 - d) prowadzenie ewidencji delegacji służbowych (JRWA 2343),
 - e) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem i zmianą czasu pracy (JRWA 2344);
 - 15) w zakresie urlopów osób zatrudnionych – prowadzenie całości spraw związanych z:
 - a) urlopami wypoczynkowymi (JRWA 2350),
 - b) urlopami macierzyńskimi, ojcowskimi i wychowawczymi (JRWA 2351),
 - c) urlopami bezpłatnymi (JRWA 2352);
 - 16) w zakresie szkolenia i doskonalenia zawodowego osób zatrudnionych – prowadzenie spraw związanych z:
 - a) służbą przygotowawczą (JRWA 2401),
 - b) szkoleniem organizowanym we własnym zakresie dla osób zatrudnionych w podmiotach (JRWA 2402),
 - c) doształcaniem pracowników (JRWA 2403) poprzez:
 - ustalanie form, kierunków i metod podnoszenia kwalifikacji,
 - opracowywanie planu (harmonogramu) szkoleń,
 - analizowanie i określanie potrzeb szkoleniowych,
 - organizowanie szkoleń,
 - prowadzenie ewidencji szkoleń,
 - prowadzenie bazy firm szkoleniowych,
 - analizowanie ankiet oceniających szkolenie,
 - zawieranie umów z pracownikami doształcającymi się;
 - 17) w zakresie badań lekarskich w zakresie medycyny pracy (JRWA 2431):
 - a) wybór jednostki świadczącej usługi medycyny pracy,
 - b) kierowanie osób na badania wstępne,
 - c) kierowanie pracowników na badania okresowe i kontrolne;
 - 18) prowadzenie spraw związanych z użytkowaniem obcych środków transportowych (JRWA 2633):
 - a) rozliczanie jazd lokalnych na podstawie złożonych wniosków,
 - b) prowadzenie ewidencji kart parkingowych;
 - 19) prowadzenie rejestru instytucji kultury (JRWA 402);
 - 20) w zakresie nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej:
 - a) obsługa organizacyjna punktów pomocy prawnej (JRWA 5380):
 - przeprowadzanie konkursów,
 - zawieranie porozumień,
 - zawiadamianie wojewody,
 - weryfikacja i rozliczanie faktur,
 - opracowywanie umów;
 - b) sporządzanie informacji o charakterze sprawozdawczym dla innych organów i jednostek (JRWA 5381),
 - c) przyjmowanie dokumentacji od podmiotów udzielających nieodpłatnej pomocy prawnej (JRWA 5382),
 - d) organizacja i realizacja zadań w zakresie edukacji prawnej (JRWA 5383).
2. Ponadto do zadań Wydziału należy:
- 1) gromadzenie zbioru kopii listów intencyjnych i porozumień zawieranych przez gminę;
 - 2) monitorowanie zgłoszeń do Rejestru korzyści, prowadzonego przez Państwową Komisję Wyborczą, przez osoby do tego zobowiązane;
 - 3) koordynowanie pracy sekretariatów Prezydenta Miasta i jego Zastępców,
 - 4) współpraca z Inspektorem Ochrony Danych oraz Administratorem Systemów Informatycznych w zakresie ochrony danych osobowych;
 - 5) współpraca w sprawach związanych z analizami i badaniami statystycznymi przeprowadzanymi przez instytucje publiczne, a dotyczącymi działalności Urzędu w ramach zadań realizowanych przez Wydział;
 - 6) opracowywanie projektów zarządzeń i decyzji Prezydenta oraz projektów uchwał Rady Miasta w zakresie działania Wydziału;
 - 7) prowadzenie bieżących spraw w zakresie: korespondencji, zaopatrzenia materiałowego, sprawozdawczości, archiwizowania akt;
 - 8) udzielanie zamówienia na roboty, dostawy lub usługi w trybie ustawy prawo zamówień publicznych;
 - 9) przestrzeganie przepisów „o ochronie danych osobowych”, „o ochronie informacji niejawnych” i „o dostępie do informacji publicznej”;

- 10) realizowanie zadań obronnych oraz przedsięwzięć wynikających z potrzeb obrony cywilnej i powszechnej samoobrony;
- 11) podejmowanie działań zmierzających do jak najlepszej realizacji celów Wydziału;
- 12) opracowywanie rocznych planów finansowych i sprawozdań z ich realizacji w zakresie zadań Wydziału;
- 13) realizacja wydatków budżetowych zgodnie z opracowanym harmonogramem
- 14) przyjmowanie, rozpatrywanie i przekazywanie skarg i wniosków.

§ 3

Wydział Organizacyjny, Kadr i Szkolenia podlega Sekretarzowi Miasta i posługuje się skrótem organizacyjnym (symbol akt) "DUO".

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału.

§ 5

Traci moc Zarządzenie Nr 120/77/15 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 15 grudnia 2015 r. w sprawie szczegółowego regulaminu organizacyjnego Wydziału Organizacyjnego, Kadr i Szkolenia.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r. i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

Prezydent Miasta Tychy

/-/ mgr inż. Andrzej Dziuba

Załącznik do Zarządzenia Nr 120/ 64 /18
Prezydenta Miasta Tychy
z dnia 30 sierpnia 2018 r.

Schemat graficzny WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO, KADR I SZKOLENIA

