

**ZARZĄDZENIE NR 0152/ 46 / 03**  
**PREZYDENTA MIASTA TYCHY**  
**z dnia 28 marca 2003r.**

**w sprawie zatwierdzenia regulaminu przyznawania i wypłacania dodatku specjalnego  
pracownikom Urzędu Miasta Tychy.**

Na podstawie art.33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.), art. 4 pkt 4 i art. 20 ust.1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1593 z późn.zm.) w związku z § 7 ust 1, 2, 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U.Nr 33, poz. 264)

**zarządza się, co następuje:**

**§ 1**

Wprowadzić Regulamin przyznawania i wypłacania dodatku specjalnego pracownikom Urzędu Miasta Tychy , który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcom Prezydenta oraz Sekretarzowi i Skarbnikowi Miasta.

**§ 3**

Traci moc zarządzenie Nr 0152/36/2000 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 1 sierpnia 2000 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu przyznawania i wypłacania dodatku specjalnego pracownikom Urzędu Miasta Tychy.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2003 r.

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU SPECJALNEGO PRACOWNIKOM URZĘDU MIASTA TYCHY**

1. Dodatek specjalny przyznawany jest indywidualnie pracownikom Urzędu Miasta z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.
2. Dodatek specjalny może być przyznany w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
3. Wnioski o dodatki specjalne dla pracowników przedkładają Prezydentowi Miasta do zatwierdzenia – Zastępcy Prezydenta, Sekretarz Miasta i Skarbnik Miasta w terminie do 20-go marca, czerwca, września, a w grudniu do 15-go.
4. Naczelnicy Wydziałów przedstawiają bezpośrednim przełożonym propozycje przyznania indywidualnym pracownikom dodatków specjalnych wraz z uzasadnieniem za dany okres.
5. Dodatek specjalny stanowi podstawę do naliczenia wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego i innych świadczeń przewidzianych w przepisach.
6. W sprawach wynikających ze stosowania niniejszego regulaminu znajdują zastosowanie przepisy kodeksu pracy.