

**ZARZĄDZENIE Nr 120/85/16
PREZYDENTA MIASTA TYCHY**

z dnia 28 grudnia 2016 r.

**zmieniające Zarządzenie Nr 120/22/16 Prezydenta Miasta Tychy
w sprawie Regulaminu pracy**

Na podstawie art. 104, 104¹–104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 1666) oraz § 10 pkt 2 lit. a i b Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Tychy nadanego Zarządzeniem Nr 120/46/16 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta opublikowanego w Biuletynie Informacji Publicznej z późn. zm.

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 120/22/16 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 17 marca 2016 r. w sprawie Regulaminu pracy wprowadzam następujące zmiany:

- 1) w § 18 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:
„2a. Pracownikami zatrudnionymi w zadaniowym systemie czasu pracy są Prezydent Miasta, Zastępcy Prezydenta, Doradcy Prezydenta, Starszy poborca, pracownik zatrudniony w formie telepracy.”
- 2) w § 19 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Szczegółowy harmonogram pracy określający dni pracy i dni wolne od pracy oraz godziny pracy w poszczególnych dniach pracy, ustala na okres rozliczeniowy, biorąc pod uwagę wnioski pracowników, kierownik Urzędu Stanu Cywilnego.”
- 3) w § 21 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Szczegółowy harmonogram pracy określający dni pracy i dni wolne od pracy oraz godziny rozpoczynania i kończenia pracy ustala Komendant Straży Miejskiej na okres jednego miesiąca, biorąc pod uwagę wnioski pracowników.”
- 4) w § 42 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. W terminie do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego wypłaca się zmienne składniki wynagrodzenia (np. premia, dodatek nocny) i wyrównania.”
- 5) w § 42 po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:
„4a. Dodatek za godziny nadliczbowe wypłaca się do 10 dnia miesiąca po zakończeniu okresu rozliczeniowego.”
- 6) Tytuł Działu IX otrzymuje brzmienie:
„DZIAŁ IX OCHRONA PRACY KOBIET W CIĄŻY, KARMIĄCYCH I PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH.”
- 7) § 48 otrzymuje brzmienie:

„§ 48

1. Kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.
 2. W sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią mają zastosowanie przepisy wydane na podstawie art. 176 Kodeksu pracy.”
- 8) § 49 otrzymuje brzmienie:

„§ 49

1. Pracodawca w dniu ustalenia regulaminu pracy nie zatrudniał młodocianych, wobec tego odstąpiono od ustalenia wykazu prac lekkich, dozwolonych młodocianym zatrudnionym w innym celu niż przygotowanie zawodowe.

2. Z uwagi na to, że pracodawca nie zatrudniał ani też nie będzie zatrudniał w najbliższym czasie młodocianych, nie ustalono rodzaju prac i wykazu stanowisk pracy dozwolonych pracownikom młodocianym w celu odbywania przygotowania zawodowego.
 3. Z chwilą zatrudnienia chociażby jednego młodocianego pracodawca opracuje odpowiedni wykaz.”
- 9) Załączniki nr 3, 5, 7 i 10 do Regulaminu pracy otrzymują brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Biuletynie Informacji Publicznej.

Prezydent Miasta Tychy

/-/ mgr inż. Andrzej Dziuba

WYKAZ PRZEPRACOWANYCH GODZIN W MIESIĄCU ROKU (..... godzin w m-cu)

[illegible]

Liczba etatów na ostatniego dnia miesiąca	
Liczba osób na ostatniego dnia miesiąca	
Średnia liczba etatów	
Sporządził:	

¹ wpisujemy odpowiednio 1 etat, $\frac{1}{2}$ etatu, $\frac{3}{4}$ etatu

² wpisujemy godziny, które pracownik przepracował na podstawie polecenia wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych

³ wpisujemy sumę godzin wyjść w sprawach osobistych oraz ich odpracowania

Załącznik do Zarządzenia nr 120/85/16
Prezydenta Miasta Tychy z dnia 28 grudnia 2016 r.
Załącznik nr 5 do Regulaminu Pracy

Tychy , dnia r.

Pan/i

_____ stanowisko

_____ jednostka organizacyjna

POLECENIE WYKONANIA PRACY W GODZINACH NADLICZBOWYCH

Na podstawie art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych powierzam Pan/i/u do wykonania prace

w dniu od godziny do godziny
tj. w godzinach nadliczbowych polegającą na

.....
.....

Wykonywanie tych prac stanowi potrzebę pracodawcy i jest konieczne ze względu na

.....

(data i podpis przełożonego pracownika)

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w imieniu pracodawcy)

Zgodnie z art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych „Pracownikowi samorządowemu za pracę wykonaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu”.

Potwierdzam odbiór pisma, w zamian za przepracowane godziny nadliczbowe proszę o: udzielenie wolnego / wypłatę wynagrodzenia*)

data i podpis pracownika

*) niepotrzebne skreślić

Załącznik do Zarządzenia nr 120/85/16
Prezydenta Miasta Tychy z dnia 28 grudnia 2016 r.
Załącznik nr 7 do Regulaminu Pracy

Tychy, dnia _____

nazwisko i imię

Jednostka organizacyjna

Wniosek urlopowy

Proszę o urlop:

wypoczynkowy / szkolny / okolicznościowy z tytułu (nr aktu stanu cywilnego)*

zwolnienie z tytułu: opieki nad dzieckiem / / inne)*
wpisać imię i datę urodzenia dziecka wpisać z jakiego tytułu

w liczbie dni/ godzin*, od dnia do dnia

Zastępstwo

podpis i pieczęć przełożonego

podpis pracownika

*) niewłaściwe skreślić

Załącznik do Zarządzenia nr 120/85/16
Prezydenta Miasta Tychy z dnia 28 grudnia 2016 r.
Załącznik nr 10 do Regulaminu Pracy

Tychy, dnia

.....
Nazwisko i imię

.....
Jednostka organizacyjna

Oświadczenie

Ja niżej podpisana / podpisany* jako rodzic / opiekun*, wychowujący dziecko w wieku do lat 14 oświadczam, że zamierzam korzystać z uprawnienia do otrzymania w ciągu roku zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – art. 188 Kodeksu pracy. Informuję jednocześnie, że drugi rodzic / opiekun*) nie będzie korzystał z w/w uprawnienia.

.....
podpis składającego oświadczenie

*) niepotrzebne skreślić