Uchwała Nr 0150/ 958 /2002
Rady Miasta Tychy
z dnia 10 października 2002 r.

w sprawie zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1592 z póź. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91 d ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 56 z 1997 r. poz. 357 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.), art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.), na wniosek Zarządu Miasta i po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury i Sportu, Komisję Finansów Publicznych,

Rada Miasta Tychy uchwala:

§ 1.

Uchwala się regulamin określający:
1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat , funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, które nie zostały określone w ustawie Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach

w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2.

Tracą moc uchwały:
1) Uchwała Nr 0150/480/2000 Rady Miasta Tychy z dnia 4 września 2000 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli,
2) Uchwała Nr 0150/570/2001 Rady Miasta Tychy z dnia 25 stycznia 2001 r. w sprawie zmiany uchwały Nr 0150/480/2000 Rady Miasta Tychy z dnia 4 września 2000 roku dotyczącej zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli,
3) Uchwała Nr 0150/755/2001 Rady Miasta Tychy z dnia 30 listopada 2001 r. w przedmiocie zmiany terminu obowiązywania Regulaminu wynagradzania nauczycieli.
   - z wyjątkiem § 10 ust. 1 w zakresie dotyczącym dyrektorów przedszkoli oraz § 22 ust.1 pkt 1, które obowiązują do 28 lutego 2003 r.

RADA MIASTA
Tychy

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta oraz dyrektorom placówek zatrudniających nauczycieli.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z wyjątkiem § 7 ust. 2, § 10 ust. 1 w zakresie dotyczącym dyrektorów przedszkoli oraz § 22 ust. 1 pkt. 1 i 4, które wchodzą w życie z dniem 1 marca 2003 r.

RADA MIASTA
Tychy

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta Tychy
mgr Marek Niedbał

Załącznik do Uchwały Nr 0150/938/2002
Rady Miasta Tychy z dnia 10 października 2002

REGULAMIN WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Regulamin określa:

1. sposób obliczania wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, które nie zostały określone w ustawie – Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach.

§ 2.

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych Miasta Tychy.

§ 3.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i pozostałych placówkach wymienionych w art. 1, ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela,
2. **szkołach** - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i inne placówki organizacyjne wymienione w art. 1 ust 1 ustawy – Karta Nauczyciela,
3. **pracodawcy** – rozumie się przez to: szkołę dla nauczycieli, organ prowadzący dla dyrektorów szkół,
4. **stażu** – rozumie się przez to okres zatrudnienia nauczyciela w szkołach, o których mowa w art.1 ust.1 oraz ust. 2 pkt. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć rozpoczętego i zrealizowanego w trybie i na zasadach określonych w przepisach rozdziału 3 a Karty Nauczyciela,

RADA MIASTA
1 Tychy

5. **wynagrodzeniu zasadniczym** – rozumie się przez to: wynagrodzenie wg minimalnych stawek określonych każdorazowo w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu,
6. **godzinach ponadwymiarowych** – rozumie się przez to przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na danym stanowisku,
7. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
8. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
9. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
10. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. (Dz.U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ II
WYNAGRODZIENIE ZASADNICZE

§ 4.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 ustawy – Karta Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III
DODATKI ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających za wysługę lat wynikają z rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 r. (Dz.U. nr 39 poz. 435 z późn. zm.)
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

RADA MIASTA
2 Tychy

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczyni, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
   1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
   2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
   3) ocena pracy nauczyciela, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku pracy w danej szkole, o ile jest to jego pierwsze miejsce pracy.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym, bez nauczycieli wymienionych w § 6 ust. 4.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowi odpowiednio:
   1) 25 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów,
   2) 30 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych i pozostałych placówek oświatowych.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20%, a dla dyrektora 50% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
4. Wypłatę dodatku motywacyjnego wraz z wynagrodzeniem zasadniczym dokonuje się z góry każdego miesiąca.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ V
DODATEK FUNCYJNY

§ 8.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

RADA MIASTA
Tychy

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązków w zastępstwie dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 10.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje - wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
Przedszkola			
1	Dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	300 zł	600 zł
2	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 4 oddz..	500 zł	900 zł
3	Wicedyrektor przedszkola	130 zł	450 zł
Szkoły Podstawowe, Gimnazja, Szkoły Ponadgimnazjalne i Ponadpodstawowe			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	650 zł	900 zł
2	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	710 zł	1200 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej od 24 do 35 oddziałów	800 zł	1500 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	900 zł	2000 zł
5	Wicedyrektor szkoły	260 zł	1000 zł
Inne placówki			
1.	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	500 zł	1000 zł
2.	Dyrektor Zespołu Szkół Muzycznych	500 zł	1000 zł
2	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	650 zł	1300 zł
3	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego	750 zł	1500 zł
4	Dyrektor Domu Dziecka	650 zł	1500 zł

RADA MIASTA
4 Tychy

2. Dodatek funkcyjny dla stanowiska doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta, kierownika internatu oraz kierownika internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym ustala się w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania
3. Dodatek wicedyrektora nie może przekroczyć 60 % wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.
4. Dodatki przyznane na innych stanowiskach nie mogą przekraczać 30% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
5. Wysokości dodatków wymienionych w ust. 2-4 ustala dyrektor szkoły, za wyjątkiem dodatku dla doradcy metodycznego.

§ 11.

Dodatek funkcyjny wypłaca się wraz z wynagrodzeniem zasadniczym z góry każdego miesiąca.

ROZDZIAŁ VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 12.

1. Godziny ponadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust. 1, 2 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa oblicza się wg stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, chorobom dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. W czasie godzin, o których mowa w pkt. 4 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

RADA MIASTA
Tychy

§ 13.

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 14.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową, określoną w § 12 ust. 6.

ROZDZIAŁ VII
DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 15.

1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:
   1) nauczycielom:
      a) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych a zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
      b) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach publicznych zakładów opieki zdrowotnej,
      c) szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej,
      d) zajęć dydaktycznych w klasach dwujęzycznych, w których zajęcia są prowadzone w języku obcym, z wyjątkiem nauczyciela prowadzącego zajęcia z języka obcego.

   - przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

   2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
   3) nauczycielom będącym obywatelami państw obcych, którzy w wyniku zawartych porozumień międzynarodowych, podejmą pracę w szkołach (klasach) – dodatek w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia prowadzone w tych szkołach (klasach),
   4) nauczycielom specjalnych przedszkoli i szkół specjalnych, nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną

RADA MIASTA
Tychy

umysłowo w stopniu głębokim, wychowawcom placówek opiekuńczo – wychowawczych, wychowawcom pozalekcyjnych zajęć wychowawczych zorganizowanych w oddziałach przyszpitalnych.

- przysługują dodatki w następujących wysokościach:
  a) I kategoria - 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
  b) II kategoria - 20,0% wynagrodzenia zasadniczego,
  c) III kategoria - 30,0% wynagrodzenia zasadniczego,

2. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust.1 pkt.4, są:
   1) kategoria I:
      a) nauczyciele poradni psychologiczno – pedagogicznych,
   2) kategoria II:
      a) nauczyciele szkół specjalnych i przedszkoli, w tym również organizowanych w oddziałach przyszpitalnych oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych,
      b) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze
   3) kategoria III:
      a) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego (internaty, Domy Dziecka)
3. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują również odpowiednio:
   1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
   2) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi , którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
   3) innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach (placówkach), w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

   Dodatek , o którym mowa w pkt. 1 – 3 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
4. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ VIII
DODATKI ZA UCIĄŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 16.

1. Nauczycielom i wychowawcom:
   1) zatrudnionym w szkołach i placówkach z niepełnosprawnością sprzężoną,

RADA MIASTA
Tychy

2) pracującym z dziećmi chorymi psychicznie lub upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim, z przewlekle chorymi, z dziećmi z uszkodzeniami centralnego obwodowego układu nerwowego, z uzależnieniami od środków odurzających lub z niepełnosprawnymi ruchowo

z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 15 ust. 1 pkt. 4 i ust. 2, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie uczniów szkół ponadgimnazjalnych przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki o których mowa w ust. 1 i 2 nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ IX
DODATKI ZA WARUNKI SZKODLIWE DLA ZDROWIA

§ 17.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:
   1) od 10 do 30 zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
   2) od 20 zł do 40 zł miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości,
   3) od 30 zł do 50 zł miesięcznie – przy trzecim stopniu szkodliwości.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i dodatku, o którym mowa w § 15 albo § 16, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
3. Dodatki za warunki szkodliwe dla zdrowia nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ X
DODATKI ZA PRACĘ W NOCY

§ 18.

1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż 20 % najniższego wynagrodzenia ustalonego na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu Pracy.
2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21 a 7. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
3. Szkoły, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy w porze nocnej, określają odrębne przepisy.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe warunki pracy i za pracę w nocy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym, że

RADA MIASTA
Tychy

dodatek za pracę w nocy ustala się w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za pracę w nocy nie może być jednak niższy niż 20 % najniższego wynagrodzenia ustalonego na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu Pracy.

5. Dodatek za pracę w porze nocnej nie przysługuje za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ XI
NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 19.

1. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową zgodnie z postanowieniami art. 47 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z postanowieniami art. 48 ustawy – Karta Nauczyciela.
3. Nauczyciel, który swą pierwszą pracę zawodową podejmuje w szkole, otrzymuje jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z art. 61 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 20.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (art. 49 pkt. 1 KN) w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem : 0,3 % na wypłaty nagród organu prowadzącego dla dyrektorów i nauczycieli (nagroda prezydenta miasta), 0,7 % wypłaty nagród dyrektorów szkół dla nauczycieli (nagroda dyrektora)
2. Organ prowadzący na podstawie art. 49 ust.1a ustawy – Karta Nauczyciela ustala tryb i kryteria przyznawania nagród.
3. Nagrody przyznawane są z okazji rocznicy utworzenia Komisji Edukacji Narodowej (14 października) lub innych ważnych okazji i rocznic (np. jubileusz szkoły).
4. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta jest ustalana w każdym roku budżetowym i stanowi co najmniej 100 % nagrody Kuratora.
5. Nauczycielom, z którymi rozwiązano umowę o pracę z powodu przejścia na emeryturę lub zwolnień wynikających z art. 20 Karty Nauczyciela – nagrodę wypłaca się w dniu wypłaty ostatniego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ XII
DODATKI SPECJALISTYCZNE I INNE

§ 21.

1. Nauczycielom przysługują następujące dodatki specjalistyczne:
   a) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora 83 zł miesięcznie,
   b) z tytułu stopnia naukowego doktora habilitowanego 122 zł miesięcznie,
   c) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy 30 zł miesięcznie,

RADA MIASTA
Tychy

d) za II stopień lub kwalifikacje trenerskie I klasy 47 zł miesięcznie,
e) za III stopień lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej 66 zł miesięcznie.

2. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.
3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

§ 22.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługują dodatki:
   1) 70 zł – za wychowawstwo oddziału przedszkolnego miesięcznie,
   2) 70 zł – za wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych miesięcznie,
   3) 80 zł – za wychowawstwo klasy w gimnazjach miesięcznie,
   4) 100 zł – za wychowawstwo klasy w gimnazjach dla dorosłych,
   5) 100 zł – za wychowawstwo klasy ponadgimnazjalnych miesięcznie,
   6) 40 zł – za poprawę prac z języka polskiego w szkołach podstawowych miesięcznie, naliczany proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego,
   7) 50 zł – za poprawę prac z języka polskiego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych miesięcznie, naliczany proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego,
   8) za organizację wycieczek szkolnych w dni wolne, jak za 7 godzin ponadwymiarowych,
   9) 50 zł miesięcznie – za opiekę nad stażem nauczyciela, w okresie odbywania stażu oraz w okresie 1 miesiąca po jego zakończeniu w celu przygotowania odpowiedniej dokumentacji,
   10) za opiekę na „zielonych szkołach", jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo,
   11) za przygotowanie i organizowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych – od 20 do 50 zł miesięcznie.
2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1 – 11 nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ XIII
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23.

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z wyjątkiem: § 7 ust. 2, § 10 ust. 1 w zakresie dotyczącym dyrektorów przedszkoli oraz § 22 ust. 1 pkt. 1 i 4, które wchodzą w życie z dniem 1 marca 2003 roku.

RADA MIASTA
Tychy