

UCHWAŁA NR 0150/IV/ /07

**RADY MIASTA TYCHY
z dnia 22 lutego 2007 r.**

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach
i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy na 2007 rok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych oraz Komisję Finansów Publicznych,

Rada Miasta Tychy uchwala:

§ 1

Wprowadzić regulamin na 2007 rok określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych

w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzasadnienie:
(Uchwała Nr 0150/IV/ /07)

Podjęcie przez Radę Miasta jako organu prowadzącego uchwały w przedmiocie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w Tychach wynika wprost z zapisu art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Wymieniony wyżej przepis wprowadza normę jednoznacznie obligującą organy prowadzące szkoły i placówki będące jednostkami samorządu terytorialnego do corocznego uchwalania regulaminów wynagradzania. Zgodnie z wytyczną zawartą w przepisie upoważniającym samorząd do ustalania wysokości dodatków w trybie uchwały (art. 30, ust. 6 Karty Nauczyciela), jednostka samorządu terytorialnego każdorazowo ustala wysokość przekazanych do kompetencji dodatków według wskazanych ustawą precyzyjnych kryteriów.

W 2007 roku ustala się fundusz wynagrodzeń przeznaczony na dodatek motywacyjny dla:

- 1) dyrektorów szkół, jako iloczyn liczby etatów dyrektorskich i kwoty 420 zł;
- 2) dyrektorów zespołów szkół, jako iloczyn liczby etatów dyrektorskich i kwoty 520 zł;
- 3) nauczycieli, którym przysługuje ten dodatek, jako iloczyn liczby etatów nauczycielskich i kwoty 110 zł.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w Mieście Tychy, z uwzględnieniem wynagrodzeń za stałe godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, osiąga wysokości średnich wynagrodzeń określonych w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Przedmiotowa uchwała poddana została stosownie do zapisu art. 30 ust. 6 a cyt. na wstępie ustawy o systemie oświaty procedurze uzgadniającej, w trakcie której związki zawodowe zrzeszające nauczycieli miały możliwość wyrażenia opinii o projekcie regulaminu wynagradzania, ponadto prowadzono negocjacje zmierzające do osiągnięcia możliwie pełnego uwzględnienia ich wniosków. Wobec braku pełnego uzgodnienia stanowiska stron uczestniczących w negocjacjach sporządzono w ostateczności protokół uzgodnień i rozbieżności. Tym samym można przyjąć, iż działania strony samorządowej wyczerpują znamiona pojęcia „uzgodnienia” zawarte w art. 30 ust 6a ustawy Karty Nauczyciela.

<p style="text-align: center;">Opracował:</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">(data i podpis pracownika)</p>	<p style="text-align: center;">Numer nadany przez DUR:</p>
<p style="text-align: center;">Zatwierdził pod względem merytorycznym:</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">(data, podpis i pieczęć Kierownika)</p>	<p style="text-align: center;">Projekt uchwały kieruję na :</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">(data, podpis i pieczęć Przewodniczącego Rady Miasta)</p>
<p style="text-align: center;">Sprawdził pod względem prawnym:</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">(data, podpis i pieczęć Radcy prawnego)</p>	<p style="text-align: center;">Odpowiedzialny pracownik (podmiot) za realizację uchwały:</p> <p style="text-align: center;">Dyrektor MZO</p>
<p style="text-align: center;">Zatwierdził:</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">(data, podpis i pieczęć Zastępcy Prezydenta/ Skarbnika Miasta/ Sekretarza Miasta)</p>	<p style="text-align: center;">Rozdzielnik:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. MZO, 2. DUR, 3. Śl. Urząd Wojewódzki - Wydział Prawny i Nadzoru, 4. Wydział Radców Prawnych 5. DKB
<p style="text-align: center;">Kieruję do Przewodniczącego Rady Miasta celem przedłożenia pod obrady</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">(data, podpis i pieczęć Prezydenta)</p>	

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2007

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy.

§ 3

Ilekczeń w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674),
2. Ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
3. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
4. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i pozostałych placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela oraz wymienionych w art. 3 pkt. 1a ustawy o systemie oświaty,
5. szkołach - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela oraz wymienione w art. 3 pkt. 1a ustawy o systemie oświaty, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,

8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela,
9. zespołach szkół – należy rozumieć zespoły szkół ponadgimnazjalnych, zespoły szkolno-przedszkolne, Zespół Szkół Sportowych, Zespół Szkół z Oddziałami Integracyjnymi oraz Zespół Szkół Muzycznych.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) zdobywanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej wśród uczniów;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
- a) realizacja priorytetów oświatowych miasta,
 - b) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - c) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, a w tym: opracowywanie arkusza organizacyjnego, doposażanie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt,
 - d) organizowanie działalności administracyjnej, w tym kancelarii szkolnej, obsługi finansowo-księgowej,
 - e) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki pracy i nauki,
 - f) wzorowe i terminowe przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji administracyjno-finansowej szkoły oraz racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły,
 - g) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy z zagranicą,
 - h) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - i) współpraca z organami szkoły, instytucjami oraz ze związkami zawodowymi.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Tychy.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 400 zł, a dla dyrektora 750 zł za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
Przedszkola			
1	Dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	500 zł	700 zł
2	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 4 oddz.	600 zł	900 zł
Szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne i zespoły szkół			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	700 zł	900 zł
2	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	800 zł	1200 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej od 24 do 35 oddziałów	900 zł	1500 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	1000 zł	2000 zł
Inne placówki			
1	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	700 zł	1000 zł
2	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	700 zł	1300 zł
3	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	800 zł	1500 zł
4	Dyrektor Ośrodka Usług Opiekuńczo-Wychowawczych	800 zł	1500 zł

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły w wysokości do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.
3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje dyrektor szkoły wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Kierownik internatu	220 zł	350 zł
2	Kierownik świetlicy szkolnej w szkole liczącej do 19 oddziałów	100 zł	150 zł
3	Kierownik świetlicy szkolnej w szkole liczącej od 20 oddziałów	150 zł	200 zł
4	Kierownik szkoleń praktycznych	220 zł	400 zł
5	Kierownik warsztatów szkolnych	220 zł	400 zł
6	Inne funkcje kierownicze	100 zł	300 zł

§ 8

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 65 zł miesięcznie.
2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w okresie odbywania stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta ustala Prezydent Miasta w wysokości 10% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w § 8.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 11

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy za prowadzenie :
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej - w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych - w wysokości 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych - w wysokości 6% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 6) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 7) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 8) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 9) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 10) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych - w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w pkt. 1 – 10 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
 3. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ VII DODATKI ZA UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, określony w § 12 pkt. 1-10 niniejszego regulaminu, zwiększony o 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ VIII NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w wysokości nie niższej niż 500 zł i nie wyższej niż 2.000 zł.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Prezydenta w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w wysokości nie niższej niż 3.500 zł.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Miasta Tychy.

§ 15

Przy obliczaniu wynagrodzenia nauczyciela wykonującego pracę w ramach wypoczynku śródrocznego, tzw. „zielonych szkół”, stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy, niniejszego regulaminu oraz przepisy szczególne.