

UCHWAŁA NR 0150/XLII/ /06
RADY MIASTA TYCHY
z dnia 26 stycznia 2006 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach
i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy na 2006 rok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 122, poz. 181), na wniosek Prezydenta Miasta po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych oraz Komisję Finansów Publicznych,

Rada Miasta Tychy uchwala:

§ 1

Wprowadzić regulamin na 2006 rok określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu specjalnego na nagrody dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Tychy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzasadnienie:
(Uchwała Nr 0150/XLII/ /06)

Podjęcie przez Radę Miasta jako organu prowadzącego uchwały w przedmiocie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w Tychach wynika wprost z zapisu art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Wymieniony wyżej przepis wprowadza normę jednoznacznie obligującą organy prowadzące szkoły i placówki będące jednostkami samorządu terytorialnego do corocznego nowelizowania regulaminów wynagradzania. Zgodnie z wytyczną zawartą w przepisie upoważniającym samorząd do ustalania wysokości dodatków w trybie uchwały (art. 30, ust. 6 Karty Nauczyciela), jednostka samorządu terytorialnego każdorazowo ustala wysokość przekazanych do kompetencji dodatków według wskazanych ustawą precyzyjnych kryteriów.

Przedmiotowa uchwała poddana została stosownie do zapisu art. 30 ust. 6 a cyt. na wstępie ustawy o systemie oświaty procedurze uzgadniającej, w trakcie której związki zawodowe zrzeszające nauczycieli miały możliwość wyrażenia opinii o projekcie regulaminu wynagradzania, ponadto prowadzono negocjacje zmierzające do osiągnięcia możliwie pełnego uwzględnienia ich wniosków. Wobec braku pełnego uzgodnienia stanowiska stron uczestniczących w negocjacjach sporządzono w ostateczności protokół uzgodnień i rozbieżności. Tym samym można przyjąć, iż działania strony samorządowej wyczerpują znamiona pojęcia „uzgodnienia” zawarte w art. 30 ust 6a ustawy o systemie oświaty.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2006

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy.

§ 3

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
2. ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
3. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181),
4. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i pozostałych placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela oraz wymienionych w art. 3 pkt. 1a ustawy o systemie oświaty,
5. szkołach - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy – Karta Nauczyciela oraz wymienione w art. 3 pkt. 1a ustawy o systemie oświaty, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tychy,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę,
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,

9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela,
10. zespołach szkół – należy rozumieć zespoły szkół ponadgimnazjalnych, zespoły szkolno-przedszkolne, Zespół Szkół Sportowych, Zespół Szkół z Oddziałami Integracyjnymi oraz Zespół Szkół Muzycznych.

ROZDZIAŁ II DODATKI ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) zdobywanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania

- i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:
- a) realizacja priorytetów strategii oświatowej miasta,
 - b) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, a w tym: opracowywanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków BHP i p.poż.,
 - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - d) wzorowe przygotowywanie dokumentacji i racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły oraz nienaganne, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu i sprawozdań z realizacji budżetu,
 - e) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - f) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - g) współpraca z organami szkoły, instytucjami oraz ze związkami zawodowymi,
 - h) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Tychy.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 350 zł, a dla dyrektora 750 zł za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym nie przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
Przedszkola			
1	Dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	300 zł	600 zł
2	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 4 oddz.	500 zł	900 zł
Szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne i zespoły szkół			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	650 zł	900 zł
2	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	710 zł	1200 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej od 24 do 35 oddziałów	800 zł	1500 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 35 oddziałów	900 zł	2000 zł
Inne placówki			
1	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	500 zł	1000 zł
2	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	650 zł	1300 zł
3	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	750 zł	1500 zł
4	Dyrektor Ośrodka Usług Opiekuńczo-Wychowawczych	650 zł	1500 zł

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły w wysokości do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.
3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje dyrektor szkoły wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Kierownik internatu	200 zł	350 zł
2	Kierownik świetlicy szkolnej w szkole liczącej do 19 oddziałów	90 zł	120 zł
3	Kierownik świetlicy szkolnej w szkole liczącej od 20 oddziałów	120 zł	150 zł
4	Kierownik szkoleń praktycznych	200 zł	400 zł
5	Kierownik warsztatów szkolnych	200 zł	400 zł
6	Inne funkcje kierownicze	100 zł	300 zł

§ 8

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek w wysokości 30 zł miesięcznie.
2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy oddziału zerowego przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie.
3. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy w szkołach nie wymienionych w ust. 1 i 2 przysługuje dodatek w wysokości 60 zł miesięcznie.
4. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w okresie odbywania stażu.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta ustala Prezydent Miasta w wysokości 10% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 8.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 11

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 12

1. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej,
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 4) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych,
 - 5) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych.
2. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
3. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych,
 - 2) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),
 - 3) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 – 3 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
5. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ VII DODATKI ZA UCIAŹLIWE WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, określony w § 12 ust. 1-3 niniejszego regulaminu, zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, nie przysługują za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługują również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności.

ROZDZIAŁ VIII NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w wysokości nie niższej niż 500 zł i nie wyższej niż 2.000 zł.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Prezydenta w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w wysokości nie niższej niż 3.000 zł.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Miasta Tychy.

§ 15

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.