

**ZARZĄDZENIE NR 120/ 17 /13
PREZYDENTA MIASTA TYCHY
z dnia 14 lutego 2013 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Tychy.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 223, poz.1458 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.), art. 77² § 4 i 6 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 120/19/12 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 12 czerwca 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Tychy, w załączniku nr 3 do Regulaminu Wynagradzania „Tabele wymagań kwalifikacyjnych maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę” - w tabeli B w grupie kierownicze stanowiska urzędnicze dodaje się:

stanowisko	maksymalna kategoria zaszeregowania	maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	wymagania kwalifikacyjne	staż pracy (w latach)
STRAŻ MIEJSKA				
KIEROWNICZE STANOWISKA URZĘDNICZE				
kierownik	XVII	5	wyższe	4

§ 2

1. Zmiany do Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania zarządzenia do wiadomości pracowników przez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej.
2. Zobowiązuję Kierowników jednostek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią Zarządzenia.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.