

Uchwała Nr 11
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Tyskie Linie Trolejbusowe Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Tychach
z dnia 12 czerwca 2026 roku

w sprawie: zmiany Uchwały nr 9 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tyskie Linie Trolejbusowe Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Tychach z dnia 26.06.2017 r w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki.

Działając na podstawie art. 203¹ ksh, § 24 ust. 1 lit. g) Aktu Założycielskiego Spółki oraz art. 1, 2 i art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U.2020.1907 t.j. z późn.zm.) Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników TLT Sp. z o.o. z siedzibą w Tychach uchwala, co następuje:

§ 1

1. W treści Uchwały nr 9 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tyskie Linie Trolejbusowe Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Tychach z dnia 26.06.2017 r w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki zmienia się zapis § 2 ust.2 na następujący:
 - "1) w stosunku do poszczególnych członków Zarządu Spółki zawiera się w przedziale od 13.607,67 zł do 24.947,40 zł. Podana wartość nie obejmuje podatku od towarów i usług.
 - 2) upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia kwotowego Wynagrodzenia Stałego dla członków Zarządu, zgodnie z postanowieniami pkt 1).".
2. Pozostałe postanowienia uchwały pozostają bez zmian.

§ 2

Zobowiązuje się Radę Nadzorczą Spółki do niezwłocznego dokonania zmiany postanowień uchwały w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w celu ich dostosowania do aktualnego brzmienia uchwały, o jakiej mowa w § 1 ust. 1, oraz przeniesienia jej zapisów do kontraktu zawartego z Prezesem Zarządu Spółki.

§ 3

Uchwała została podjęta w trybie jawnym.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu udział wzięło	74.576 głosów
za uchwałą głosowało	74.576 głosów
przeciwko uchwale głosowało	0 głosów
wstrzymało się	0 głosów

Protokolant:



Przewodniczący Zgromadzenia:



Uchwała Nr 12
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Tyskie Linie Trolejbusowe Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Tychach
z dnia 12 czerwca 2026 roku

w sprawie: kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.

Działając na podstawie art. 222¹ § 1 ksh, § 24 ust. 1 lit. g Aktu Założycielskiego Spółki, w związku z art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U.2020.1907 t.j. z późn.zm.) a także Uchwały nr 10 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tyskie Linie Trolejbusowe Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Tychach z dnia 26.06.2017 r w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej, Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników TLT Sp. z o.o. z siedzibą w Tychach uchwala, co następuje:

§ 1

Wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej Spółki ustala się w następujący sposób:

- 1) dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej wynosi 4.989,48 zł
- 2) dla pozostałych członków Rady Nadzorczej wynosi 4.535,89 zł.

§ 2

Traci moc Uchwała nr 11 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tyskie Linie Trolejbusowe Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w Tychach z dnia 26.06.2017 r w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.

§ 3

Uchwała została podjęta w trybie jawnym.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu udział wzięło	74.576 głosów
za uchwałą głosowało	74.576 głosów
przeciwko uchwale głosowało	0 głosów
wstrzymało się	0 głosów

Protokolant:

Przewodniczący Zgromadzenia:

UZASADNIENIE

oddania głosu za Uchwałą nr 11 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tyskie Linie Trolejbusowe Sp. z o.o. w Tychach w sprawie zmiany Uchwały nr 9 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tyskie Linie Trolejbusowe Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Tychach z dnia 26.06.2017 r w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki.

Zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, wynagrodzenie stałe członków Zarządu w Tyskie Linie Trolejbusowe Sp. z o.o. (TLT) wynosi maksymalnie 5-krotność podstawy wymiaru. Jednocześnie ustawodawca dopuścił możliwość ustalenia wynagrodzenia na innym poziomie, w przypadku wystąpienia wyjątkowych okoliczności dotyczących spółki albo rynku, na którym prowadzi ona działalność. W Spółce Tyskie Linie Trolejbusowe zachodzą przesłanki uzasadniające zastosowanie tego wyjątku:

Zarząd TLT w ciągu ostatnich 8 lat sprawowania funkcji przygotował i przeprowadził liczne projekty inwestycyjne o znaczeniu infrastrukturalnym i środowiskowym, które wymagały wysokich kompetencji zarządczych, skutecznej koordynacji oraz ponoszenia zwiększonej odpowiedzialności. Wśród największych zrealizowanych projektów są:

- „Zakup nowoczesnego taboru z napędem ekologicznym na potrzeby rozwoju transportu publicznego w podregionie tyskim” – wartość brutto: 22 742 700,00 zł;
- „Zakup elektrycznych pojazdów komunikacji miejskiej wraz z budową i modernizacją systemu zasilania” (Gepard 2) – wartość brutto: 28 592 641,50 zł;
- „Zakup nowoczesnego taboru trolejbusowego na potrzeby komunikacji miejskiej w Tychach” – wartość brutto: 61 498 278,00 PLN brutto - projekt w trakcie finalizacji i rozliczeń.

Bezpośrednim efektem zakupu i wdrożenia do eksploatacji nowoczesnych trolejbusów, z uwagi na ich wyposażenie w zasobniki bateryjne umożliwiające regularną jazdę poza siecią trakcyjną, jest zasadnicze zwiększenie operacyjności komunikacji trolejbusowej, która jest w stanie obsługiwać rejonów Miasta Tychy nie objęte siecią trakcyjną, a także zmniejszenie zapotrzebowania na energię elektryczną. Dodatkowym atutem inwestycji jest dostosowanie sieci trakcyjnej do parametrów szybkojezdności, co przełożyło się na ograniczenie usterek, zwiększając niezawodność komunikacji trolejbusowej w Tychach. W efekcie zrealizowanych działań, Spółka Tyskie Linie Trolejbusowe zaliczana jest do grona najnowocześniejszych spółek trolejbusowych w Europie.

Efektom przeprowadzonych inwestycji jest istotny wzrost wartości majątku Spółki, który w roku 2017 opiewał na 33.949.477,09 zł, natomiast na koniec roku 2025 81.099.031,81 zł. Skala tego wzrostu wskazuje na dynamiczny rozwój Spółki oraz wynikające z tego istotne zwiększenie zakresu odpowiedzialności zarządczej.

Spółka w chwili obecnej przystąpiła do realizacji kolejnego programu inwestycyjnego pod nazwą „Zakup taboru trolejbusowego wraz z modernizacją niezbędnej infrastruktury dla

potrzeb rozwoju transportu publicznego w Tychach", w ramach którego wartość planowanych przedsięwzięć wynosi ponad 25 000 000,00 zł.

Wszystkie przytoczone działania potwierdzają, że obecny Zarząd Spółki wykazuje wysoką efektywność w pozyskiwaniu finansowania zewnętrznego, co umożliwia realizację ambitnych projektów rozwojowych przy ograniczeniu zaangażowania środków własnych i budżetu Miasta Tychy, a także stale poszukuje możliwości i źródeł finansowania kolejnych inwestycji pozwalających na rozwój komunikacji bezemisyjnej w Tychach. Skala działalności oraz liczba realizowanych projektów powodują wzrost poziomu odpowiedzialności Zarządu oraz stopnia złożoności procesów zarządczych. Bez wątpienia, działania obecnego Zarządu przyczyniają się do rozwoju Spółki, poprawy jej efektywności operacyjnej oraz wzrostu wartości, co uzasadnia dostosowanie poziomu wynagrodzenia do osiągniętych rezultatów oraz skali wyzwań. W związku z powyższym zasadne jest ustalenie wynagrodzenia członków Zarządu TLT na poziomie wyższym niż wynikający z podstawowego przedziału ustawowego, co bez wątpienia leży w interesie Spółki i jej wspólników, zapewniając stabilne i efektywne zarządzanie oraz dalszy rozwój komunikacji trolejbusowej mieście.