

Uchwała nr 1
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
TYSKI SPORT Spółki Akcyjnej z siedzibą w Tychach
z dnia 30.04.2026 roku

w sprawie: zmiany Uchwały nr 10 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia TYSKI SPORT S.A. z dnia 29.06.2017 r w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki. -----

Działając na podstawie art. 378 § 2 ksh, w związku z art. 1, art. 2 i art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U.2020.1907 t.j. z późn.zm.) Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie TYSKI SPORT S.A. z siedzibą w Tychach uchwala, co następuje: ---

§ 1

1. W treści Uchwały nr 10 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia TYSKI SPORT S.A. z dnia 29.06.2017 r w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki zmienia się zapis § 2 ust. 2 na następujący: -----

„Ustala się Wynagrodzenie Stałe członków Zarządu Spółki w przedziale od 9.071,78 zł do 24.947,40 zł. Podana wartość nie obejmuje podatku od towarów i usług.”. -----

2. Pozostałe postanowienia uchwały nie ulegają zmianie. -----

§ 2

1. Zobowiązuje się Radę Nadzorczą do niezwłocznego dokonania zmiany postanowień uchwały w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w celu dostosowania ich do aktualnego brzmienia uchwały, o jakiej mowa w § 1 ust. 1 oraz przeniesienia jej postanowień do kontraktów zawartych z członkami Zarządu Spółki. -----

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia. -----

Uzasadnienie

do Uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Tyski Sport S.A. z dnia 30 kwietnia 2026 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 10 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Tyski Sport S.A. z dnia 29.06.2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki -----

Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.), część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiąganych przychodów i wielkości zatrudnienia. W przypadku Tyski Sport S.A., ustawowym progiem wysokości części stałej wynagrodzenia jest od dwukrotności do czterokrotności podstawy wymiaru zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy. ----

Zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy, projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego, o którym mowa w art. 2 ust. 2 pkt 1, może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa, w szczególności jeżeli spółka: -----

- 1) realizuje program konsolidacji spółek należących do jej grupy kapitałowej, prowadzący do znaczącej zmiany struktury jej aktywów lub przychodów, -----
- 2) realizuje program inwestycyjny znacząco przekraczający wartość jej aktywów trwałych, -----

3) realizuje program restrukturyzacji, o co najmniej 3-letnim horyzoncie czasowym, prowadzącym do znaczącej zmiany struktury aktywów lub przychodów spółki, -----

4) ma siedzibę za granicą Rzeczypospolitej Polskiej lub zasady jej działalności określa wiążąca Rzeczpospolitą Polską umowa międzynarodowa, -----

5) funkcjonuje krócej niż rok, -----

6) została utworzona w celu realizacji projektu, w szczególności z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) lub środków pochodzących z innych źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi -----

- przy czym w przypadku oddania głosów za uchwałą ustalającą wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego w wyższej wysokości niż określona zgodnie z ust. 2 podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych sporządza pisemne uzasadnienie i publikuje je na swojej stronie podmiotowej w Biuletynie Informacji Publicznej. -----

Wskazane w art. 4 ust. 3 ustawy okoliczności uzasadniające inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z ust. 2 stanowią jedynie przykładowe okoliczności, a katalog tych sytuacji jest całkowicie otwarty, na co jednoznacznie wskazuje literalna wykładnia art. 4 ust. 3 i użycie przez ustawodawcę sformułowania „w szczególności...” -----

W uzasadnieniu projektu ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami wskazano, iż „W odróżnieniu od dotychczasowych, sztywnych i nieefektywnych zasad wynagradzania określonych ustawą kominową, zaproponowane w art. 4 ust. 3 projektu przesłanki określenia innej wysokości części zmiennej wynagrodzenia mają charakter ogólny, aby zapewnić realizację postulatów elastyczności i możliwości racjonalnego ustalania wynagrodzeń. Jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności, w szczególności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa, ale także w przypadku przepisów szczególnych określających zasady wynagradzania członków organów zarządzających danej grupy spółek (np. instytucji finansowych), projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń dotyczący członków organu zarządzającego może



przewidywać inną, niż określoną w art. 4 ust. 2 ustawy, wysokość części stałej wynagrodzenia miesięcznego członka organu zarządzającego. Podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych sporządza w takim przypadku pisemne uzasadnienie i publikuje je na swojej stronie podmiotowej w Biuletynie Informacji Publicznej. To wyjątkowe rozwiązanie może znaleźć zastosowanie w sytuacji, gdy ustalenie wynagrodzenia dla osób zarządzających na podstawie sztywnych reguł wynikających z ustawy mogłoby w negatywny sposób wpłynąć na realizację istotnych interesów państwa polskiego. Przepis umożliwia zatem dostęp do wysoko wykwalifikowanej kadry zarządzającej, której kompetencje są niezbędne dla realizacji zadań istotnych dla państwa na najwyższym poziomie.” -----

Walne Zgromadzenie Tyski Sport S.A., ustalając w Uchwale nr 1 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Tyski Sport S.A. z dnia 30 kwietnia 2026 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 10 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Tyski Sport S.A. z dnia 29.06.2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki - wynagrodzenie członków Zarządu w przedziale od 9.071,78 zł do 24.947,40 zł wzięło pod uwagę przede wszystkim realizację zadania publicznego w zakresie zarządzania Stadionem Miejskim w Tychach oraz działalność Spółki obejmującą prowadzenie klubu sportowego GKS Tychy. Nie ulega bowiem wątpliwości, że kierowanie najważniejszym klubem sportowym funkcjonującym na terenie miasta stanowi przykład inicjatywy o wysokiej wartości społecznej, która poprzez sport przyczynia się do rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego, wzmacniania spójności społecznej, budowania pozytywnych nastrojów społecznych oraz wspierania rozwoju lokalnego. Okoliczności te przesądzają o konieczności utrzymania kadry menadżerskiej dysponującymi odpowiednimi umiejętnościami, a w konsekwencji zapewnienia jej adekwatnego do tych kwalifikacji poziomu wynagrodzenia, odpowiadającego nakładowi pracy i odpowiedzialności społecznej, jakie są nałożone na Zarząd Spółki. -----

1. Tyski Sport S.A. jest spółką realizującą zadania publiczne w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 10 ustawy w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki. -----

Głównym celem Spółki jest realizacja zadań własnych Gminy Miasta Tychy z zakresu kultury fizycznej, w tym terenów rekreacyjnych i urządzeń sportowych oraz



tworzenia warunków, w tym warunków organizacyjnych, sprzyjających rozwojowi sportu, w szczególności obejmujących prowadzenie działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U. 2014r. poz. 1118 z późn.zm.), w szczególności poprzez wspieranie rozwoju i popularyzację kultury fizycznej i sportu. W powyższym zakresie Spółce powierzono realizację zadania własnego Gminy polegającego na utrzymaniu i administrowaniu Stadionem Miejskim w Tychach w celu zaspokajania zbiorowych potrzeb mieszkańców z zakresu dostępu do urządzeń sportowych. -----

Kolejnym zadaniem Spółki jest prowadzenie klubu sportowego w rozumieniu przepisów ustawy o sporcie z dnia 25 czerwca 2010 roku o sporcie (t.j. Dz.U. 2014 r., poz. 715 z późn.zm.). Bezpośrednio w strukturze Tyski Sport S.A. znajdują się bowiem dwie sekcje sportowe występujące w rozgrywkach ligowych pod nazwą GKS Tychy: hokeja na lodzie oraz koszykówki. Nadto Tyski Sport S.A. jest akcjonariuszem Klubu Piłkarskiego GKS Tychy S.A., prowadzącego drużynę piłkarską występującą na szczeblu centralnym rozgrywek organizowanych przez Polski Związek Piłki Nożnej, jak również zajmującego się szkoleniem dzieci i młodzieży.

2. Działalność Spółki jako klubu sportowego GKS Tychy – kontynuatora historii powołania Górniczego Klubu Sportowego Tychy w 1971 roku – stanowi ważny element lokalnej polityki społecznej w zakresie sportu, integracji oraz rozwoju kapitału ludzkiego. Tyski Sport S.A. funkcjonuje bowiem jako instytucja społeczna realizująca zadania o charakterze wychowawczym, edukacyjnym i integracyjnym, przyczyniając się do wzmacniania spójności społecznej oraz jakości życia mieszkańców miasta Tychy i regionu. -----

Jednym z kluczowych efektów działalności klubu jest rozwój kapitału ludzkiego. Pomimo, że bezpośrednia działalność Spółki nie obejmuje systemowego szkolenia młodzieży, to w istotny sposób przyczynia się do rozwoju kapitału ludzkiego w społeczności miasta Tychy. Klub tworzy środowisko, w którym rozwijane są kompetencje organizacyjne, menedżerskie i społeczne osób zaangażowanych w jego funkcjonowanie. -----

Organizacja wydarzeń sportowych, zarządzanie klubem, współpraca z partnerami instytucjonalnymi oraz obsługa wydarzeń sportowych wymagają zaangażowania



specjalistów i współpracowników w obszarach takich jak zarządzanie, marketing sportowy, komunikacja społeczna, logistyka czy organizacja wydarzeń. Udział w tych działaniach sprzyja zdobywaniu praktycznych doświadczeń zawodowych oraz rozwijaniu kompetencji przydatnych na rynku pracy. -----

Istotnym elementem działalności klubu jest także angażowanie wolontariuszy, współpracowników oraz partnerów społecznych. Współpraca przy organizacji wydarzeń sportowych czy inicjatyw społecznych rozwija kompetencje interpersonalne, umiejętność pracy zespołowej, odpowiedzialność oraz zdolność do działania w środowisku wymagającym koordynacji wielu podmiotów. W ten sposób klub staje się przestrzenią zdobywania doświadczeń społecznych i organizacyjnych. –

Dodatkowo klub odgrywa ważną rolę w inspirowaniu mieszkańców do aktywności fizycznej i społecznej poprzez promocję sportu oraz organizację wydarzeń sportowych o charakterze regionalnym i ogólnopolskim. Takie działania sprzyjają kształtowaniu prozdrowotnych postaw oraz zwiększaniu aktywności społecznej mieszkańców, co stanowi istotny element rozwoju kapitału ludzkiego w wymiarze społecznym. -----

Istotnym aspektem funkcjonowania klubu jest jego misyjny charakter. GKS Tychy realizuje działania oparte na wartościach stanowiących fundament sportu i społeczeństwa obywatelskiego, takich jak uczciwość, solidarność, szacunek dla innych oraz zasady fair play. Poprzez sport klub przekazuje młodemu pokoleniu pozytywne wzorce postaw społecznych i obywatelskich, pełniąc funkcję ważnego środowiska wychowawczego. Tym samym przyczynia się do kształtowania postaw prospołecznych oraz budowania poczucia odpowiedzialności za dobro wspólne.

Działalność klubu ma również istotny wpływ na wzmacnianie kapitału społecznego oraz integrację mieszkańców. Organizowane wydarzenia sportowe, rozgrywki i inicjatywy społeczne tworzą przestrzeń do spotkań, współpracy i budowania relacji pomiędzy mieszkańcami różnych środowisk i pokoleń. Wspólne przeżywanie sportowych emocji sprzyja budowaniu więzi społecznych, wzmacnia identyfikację z lokalną wspólnotą oraz rozwija poczucie przynależności do miejsca zamieszkania. -----

Ważnym wymiarem działalności klubu jest również jego wpływ na kształtowanie pozytywnych nastrojów społecznych. Sport pełni funkcję czynnika integrującego



oraz mobilizującego społeczność, a sukcesy sportowe oraz aktywność klubu wzmacniają poczucie dumy lokalnej i pozytywny wizerunek miasta. Wspólna identyfikacja mieszkańców z klubem sportowym sprzyja budowaniu atmosfery solidarności, współdziałania oraz optymizmu społecznego. -----

Działalność GKS Tychy wpisuje się również w działania na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i promowania równości szans. Poprzez aktywizację różnych grup społecznych klub tworzy przestrzeń sprzyjającą integracji i rozwojowi młodych ludzi. Sport stanowi w tym kontekście skuteczne narzędzie profilaktyki społecznej, ograniczające ryzyko marginalizacji oraz wspierające aktywny i zdrowy styl życia. -----

Podkreślić także należy znaczenie działalności klubu w kontekście rozwoju lokalnego. Funkcjonowanie GKS Tychy wzmacnia wizerunek miasta jako ośrodka aktywnego społecznie i sportowo, przyczyniając się do promocji regionu oraz zwiększania jego atrakcyjności społecznej i wizerunkowej. Klub staje się tym samym ważnym partnerem instytucji publicznych i organizacji społecznych w realizacji celów rozwojowych miasta. -----

Podsumowując, działalność Tyski Sport S.A. w zakresie prowadzenia klubu sportowego GKS Tychy stanowi przykład inicjatywy o wysokiej wartości społecznej, która poprzez sport przyczynia się do rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego, wzmacniania spójności społecznej, budowania pozytywnych nastrojów społecznych oraz wspierania rozwoju lokalnego. Funkcjonowanie klubu wpisuje się w realizację celów polityk publicznych w obszarze zdrowia, edukacji, integracji społecznej oraz aktywizacji obywatelskiej, stanowiąc ważny element systemu działań na rzecz dobra wspólnego. -----

3. Drużyna hokeja na lodzie GKS Tychy, zarządzana przez Tyski Sport S.A., jest jedną z najbardziej utytułowanych hokejowych zespołów ostatnich lat. Na przestrzeni lat 2015-2026 klub ten zdobył aż sześć tytułów mistrzów Polski oraz pięciokrotnie sięgnął po Puchar Polski. Występował również w europejskich rozgrywkach Champions Hockey League. Tym samym klub pełni rolę ambasadora miasta, ale i całego kraju na arenie międzynarodowej. Jego działalność wiąże się z zarządzaniem dużą grupą osób – zarówno zawodników, sztabu szkoleniowego, jak i

zaplecza organizacyjnego – co wymaga wysokiego poziomu kompetencji menedżerskich. -----

Drużyna hokejowa stanowi również ważny element tożsamości lokalnej społeczności. Funkcjonowanie klubu ma realny wpływ na nastroje społeczne mieszkańców, integrując społeczność i wzmacniając identyfikację z miastem. W związku z tym niezbędne jest zapewnienie sprawnej działalności całej organizacji oraz wysokich kompetencji interpersonalnych i wizerunkowych wśród osób zarządzających, które odpowiadają za godne reprezentowanie Tychów. -----

Hokeja na lodzie w Tychach odgrywa zatem istotną rolę nie tylko w sferze sportowej, ale także społecznej i rozwojowej, stanowiąc ważny element dalszego rozwoju miasta. -----

4. Należy także wskazać, że wysokość podstawy wymiary jest uzależniona od średniorocznego zatrudnienia w Spółce. W 2025 roku Spółka zatrudniała średniorocznie 14 pracowników, przy czym dodatkowo 49 osób – zawodnicy i członkowie sztabów szkoleniowych, świadczyły stałe usługi na rzecz Spółki na podstawie umów cywilnoprawnych. Ponadto kolejne umowy z osobami fizycznymi związanymi z obsługą sekcji sportowych przedstawiają się następująco: sekcja hokeja na lodzie – 6 osób; sekcja koszykówki – 9 osób; osoby obsługujące obie sekcje, w tym marketingowo – 7 osób; osoby świadczące usługi związane z obsługą Stadionu Miejskiego – 2 osoby. Łącznie Tyski Sport S.A. zarządza więc zasobami ludzkimi obejmującymi 87 osób, co wskazuje na znaczną skalę działalności organizacyjnej oraz konieczność efektywnego zarządzania personelem. -----

Również w zakresie bieżącej obsługi Stadionu Miejskiego w Tychach należy zaznaczyć, że Spółka zatrudnia jedynie jedną osobę na etacie, a wszelkie inne serwisy (sprzątanie, ochrona, obsługa murawy itp.) są realizowane przez podmioty zewnętrzne, czego efektem jest poniesienie zdecydowanie mniejszych kosztów funkcjonowania obiektu. Jednakże szacowana ilość osób, która codziennie wykonuje czynności mające na celu utrzymanie Stadionu Miejskiego w Tychach, wynosi ponad 40 osób. -----

II. Przewodnicząca Zgromadzenia stwierdziła, że w głosowaniu jawnym, w którym oddano 15.107.378 ważnych głosów, z 15.107.378 akcji, co stanowi 100 %

kapitału zakładowego, jednogłośnie 15.107.378 głosami „za”, przy braku głosów „przeciw” i „wstrzymujących się”, powzięto uchwałę nr 2, o poniższej treści: --

Uchwała nr 2

Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia

TYSKI SPORT Spółki Akcyjnej z siedzibą w Tychach

z dnia 30.04.2026 roku

w sprawie: kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej. -----

Działając na podstawie art. 392 § 1 ksh, w oparciu o art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U.2020.1907 t.j. z późn.zm.) i Uchwałę nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia TYSKI SPORT S.A. w Tychach z dnia 29.06.2017 r w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie TYSKI SPORT S.A. w Tychach uchwała, co następuje: -----

§ 1.

Wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej Spółki ustala się w następujący sposób: -----

- 1) dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej wynosi 3.742,11 zł, -----
- 2) dla pozostałych członków Rady Nadzorczej wynosi 3.401,92 zł. -----

§ 2.

1. Uchwała wchodzi w życie w dniu jej podjęcia. -----
2. Traci moc Uchwała nr 12 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Tyski Sport S.A. w Tychach z dnia 22.06.2017 r w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej. -----