



PREZYDENT MIASTA TYCHY

ANDRZEJ DZIUBA

Urząd Miasta Tychy

Al. Niepodległości 49
43-100 Tychy

tel./fax +48 0-32-776-33-33
tel./fax +48 0-32-776-32-09
fax +48 0-32-776-33-44

www.umtychy.pl
e-mail: prezydent@umtychy.pl
e-mail: poczta@umtychy.pl

Urząd Miasta Tychy posiada
certyfikat systemu jakości ISO
9001:2000 wydany przez
Polskie Centrum
Badań i Certyfikacji

DUK.0914-0013/09

Tychy, dnia 14.10.2009 r.

Pan

[REDACTED]

Dyrektor

Teatru Małego w Tychach

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Kontrola planowa przeprowadzona w Teatrze Małym w Tychach w dniach od 27.07.2009 r. do 7.08.2009 r. przez [REDACTED], naczelnika Wydziału Kontroli Urzędu Miasta Tychy oraz m. [REDACTED], inspektora Wydziału Kontroli Urzędu Miasta Tychy, na podstawie upoważnienia nr DUK.0914-0013/09 z dnia 21.07.2009 r. wydanego przez Prezydenta Miasta Tychy, wykazała naruszenia formalne i merytoryczne w dokumentacji poddanej kontroli.

Ustalenia kontroli zawarte zostały w Protokole kontroli z dnia 8.09.2009 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w kontrolowanej jednostce.

A. Za najpoważniejsze nieprawidłowości uznać należy:

A.1. Brak w regulaminie wynagradzania zapisu iż pracownicy, którzy ukończyli 50 rok życia, za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną trwającą łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - zachowują prawo do 80 % wynagrodzenia. Zapis ten należało wprowadzić w związku ze zmianą art. 92 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy, dokonaną ustawą z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r., Nr 6, poz. 33) od dnia 1 lutego 2009 r.

A.2. Wprowadzenie do regulaminu wynagradzania postanowienia, na mocy którego pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką, przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości 6 miesięcznego wynagrodzenia po przepracowaniu co najmniej 25 lat pracy. Jest to niezgodne z § 6 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 31.03.1992 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury (Dz. U. z 1992 r., Nr 35, poz. 151 ze zm.), na mocy którego pracownikom spełniającym warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w maksymalnej wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat. Powyższe potwierdza wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 24 czerwca 2004 r. OSK 442/04, który zajął stanowisko, że zasady wynagradzania pracowników samorządowych reguluje wyłącznie rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych dotyczące tych pracowników, nie zaś ustalony przez pracodawcę na podstawie kodeksu pracy regulamin wynagradzania. Wyrażony przez sąd pogląd dotyczy co prawda pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego, ale jest również aktualny w stosunku do pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury.

A.3. Zaliczenie do okresów zatrudnienia przyjętych przy obliczeniu nagrody jubileuszowej okresu prowadzenia samodzielnie warsztatu krawieckiego (krawiectwo lekkie) od 1.09.1981 r. do 30.08.1983 r., pomimo iż uchwała Rady Ministrów z dnia 22 września 1978 r. w sprawie ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania, takiej możliwości nie przewiduje.

A.4. Stosowanie wyższych, zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodu w stosunku do pracownika wykonującego w ramach stosunku pracy utwór chroniony prawem autorskim, w sytuacji, gdy w umowie o pracę nie zastrzeżono, że pracodawca nie nabywa praw do tego utworu.

A.5. Zaniechanie przez zamawiającego wezwania do uzupełniania oferty o wymagane w specyfikacji istotnych warunków zamówienia dokumenty, co stanowi naruszenie art. 26 ust. 3 Prawa zamówień publicznych.

A.6. Nie opublikowanie w Biuletynie Zamówień Publicznych po zawarciu umowy w sprawie zamówienia publicznego, ogłoszenia o udzieleniu zamówienia, do czego zobowiązał zamawiającego art. 95 ust. 1 Prawa zamówień publicznych.

**B. Stosownie do postanowień art. 187 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104), kieruję pod adresem Pana [REDAKTOWANE]
[REDAKTOWANE] Dyrektora Teatru Małego w Tychach następujące wnioski pokontrolne:**

B.1. Nakazuję przestrzegać przepisów ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 zm.).

B.2. Nakazuję przestrzegać przepisów rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 31.03.1992 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury (Dz. U. z 1992 r., Nr 35, poz. 151 ze zm.).

B.3. Nakazuję przestrzegać przepisów uchwały Rady Ministrów z dnia 22 września 1978 r. w sprawie ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania.

B.4. Nakazuję przestrzegać przepisów ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14 poz. 176 ze zm.).

B.5. B.6. Nakazuję przestrzegać przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2007 r. nr 223, poz. 1655 ze zm.).

Zgodnie z zapisem § 18 regulaminu przeprowadzania kontroli przez pracowników Wydziału Kontroli Urzędu Miasta Tychy, który stanowi załącznik do Zarządzenia nr 0151/32/06 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 28.02.2006 r., sprawozdanie o sposobie realizacji wniosków pokontrolnych należy przedłożyć Prezydentowi Miasta Tychy, najpóźniej w ciągu 14 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia.



PREZYDENT MIASTA TYCHY
mgr inż. Andrzej Dziuba