

**ZARZĄDZENIE NR 0050/237/19
PREZYDENTA MIASTA TYCHY
z dnia 25 lipca 2019 r.**

w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz 506), art. 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511) oraz art. 9a ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.) oraz Uchwały Nr V/67/11 Rady Miasta Tychy z dnia 24 lutego 2011r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania (ze zm.).

zarządza się, co następuje :

§ 1

Powołuje się Zespół Interdyscyplinarny działający w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie zwany dalej „Zespołem”.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi:

1. Pani Danuta Fastnacht – Stowarzyszenie „Trzeźwość Życia” w Tychach,
2. Pani Marianna Feith – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tychach,
3. Pani Izabela Rodak – Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Tychach,
4. Pan Tomasz Pantak – Komenda Miejska Policji w Tychach,
5. Pani Anna Stankiewicz-Kmieć – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tychach,
6. Pani Krystyna Rumieniuch – Wydział Spraw Społecznych i Zdrowia Urzędu Miasta Tychy,
7. Pani Maria Paszek – Prokuratura Rejonowa w Tychach,
8. Pani Aleksandra Spisak-Golemo – Miejska Komisja Przeciwdziałania i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Tychach,
9. Pani Aneta Marczak-Cywińska – Sąd Rejonowy w Tychach,
10. Pani Ilona Zawisza – MEGREZ Sp. z o.o., ul. Edukacji 102, 43-100 Tychy.

§ 3

Celem działania Zespołu jest:

1. diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie,
2. pomoc osobom, rodzinom, grupom problemowym i środowiskom dysfunkcyjnym w przezwyciężeniu ich problemów,
3. efektywne podejmowanie działań pomocowych i interwencyjnych w momencie zaistniałego problemu,
4. współdziałanie z innymi podmiotami przy rozwiązywaniu problemu i przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie,
5. rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielania pomocy w środowisku lokalnym.

§ 4

Szczegółowe zasady pracy Zespołu określa regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 5

Zespół posługuje się pieczętą nagłówkową o treści :
„Miejski Zespół Interdyscyplinarny
ul. Budowlanych 59
43-100 Tychy”

§ 6

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tychach.

§ 7

Z dniem podpisania niniejszego zarządzenia traci moc Zarządzenie Nr 0050/226/15 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 30 czerwca 2015 r. w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego, ze zmianami.

§ 8

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Tychy

/-/ mgr inż. Andrzej Dziuba

**Załącznik do Zarządzenia
Nr 0050/237/19
Prezydenta Miasta Tychy
z dnia 25 lipca 2019r.**

Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego

§ 1

Podstawą prawną działania Zespołu Interdyscyplinarnego jest:

- 1) ustawa z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.),
- 2) ustawa z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U z 2018 r., poz. 2137 ze zm.),
- 3) ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2018r., poz. 1508 ze zm.),
- 4) uchwała Nr 0150/XXV/545/08 Rady Miasta Tychy z dnia 27 listopada 2008r. w sprawie przyjęcia Lokalnego Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tychach,
- 5) uchwała Nr V/67/11 Rady Miasta Tychy z dnia 24 lutego 2011r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania (ze zm.)

§ 2

Zadania działania Zespołu

1. Integrowanie i koordynowanie działań podmiotów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.
2. Rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym.
3. Podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą ze szczególnym uwzględnieniem „Niebieskiej Karty”.
4. Tworzenie grup roboczych w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach.

§ 3

Organizacja prac Zespołu

1. Pracami Zespołu kieruje jego Przewodniczący, lub członek Zespołu przez niego wyznaczony.
2. Przewodniczący zwołuje posiedzenia Zespołu oraz ustala projekt porządku obrad. Posiedzenia odbywają się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.
3. Informacje o posiedzeniach przekazywane są do członków Zespołu z co najmniej 7 dniowym wyprzedzeniem.
4. Decyzje podejmowane są zwykłą większością w głosowaniu jawnym, w przypadku równej ilości głosów decydujący jest głos Przewodniczącego Zespołu.
5. Przewodniczący gromadzi w celach statystycznych i ewaluacyjnych dane dotyczące m. in. ilości spraw skierowanych do grup roboczych, składu poszczególnych grup, efektów pracy grup. W oparciu o zebrane dane dokonuje oceny realizacji zadań przez grupy oraz w razie potrzeby proponuje niezbędne korekty.

§ 4

Zadania grup roboczych

1. Opracowanie i realizacja planu pomocy w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy w rodzinie.
2. Monitorowanie sytuacji w których dochodzi do przemocy oraz rodzin zagrożonych wystąpieniem przemocy.
3. Dokumentowanie działań podejmowanych wobec rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz efektów tych działań.
4. Informowanie Przewodniczącego Zespołu o efektach działań grup roboczych.

§ 5

Adresaci działań podejmowanych przez grupę roboczą.

1. Rodziny, w których zdarzają się przypadki stosowania przemocy wobec dziecka/dzieci lub współmałżonka.
2. Rodziny, w których dzieci są zaniedbywane (niedożywione, brak opieki lekarskiej, brak realizacji obowiązku szkolnego itd.)
3. Rodziny, w których używane są narkotyki, nadużywany jest alkohol.
4. Rodziny, w których występują konflikty pomiędzy rodzicami a dziećmi/dzieckiem.
5. Rodziny z grupy ryzyka stosowania przemocy, szczególnie wobec małoletnich.

§ 6

Organizacja pracy grup roboczych

1. Zespół powołuje grupę roboczą na wniosek upoważnionych osób lub instytucji, po powzięciu przez nich informacji o wystąpieniu zjawiska przemocy domowej. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
2. Zespół wyznacza koordynatora pracy grupy roboczej.
3. Do czynności o których mowa w ust. 1 oraz ust 2., Zespół może upoważnić Przewodniczącego, a na czas jego nieobecności – innego członka Zespołu.
4. W posiedzeniach grupy roboczej mogą brać udział inni specjaliści oraz członkowie rodziny, której problem dotyczy.
5. Spotkania grupy roboczej odbywają się w dni robocze w godzinach pracy Ośrodka Pomocy Społecznej. Spotkania mogą również odbywać się na terenie różnych instytucji.
6. Skład grupy roboczej jest dostosowany do skali problemu.
7. Grupa robocza podejmuje decyzje większością głosów, w drodze jawnego głosowania.
8. Praca grupy roboczej nad problematyką konkretnej rodziny jest procesem podzielonym na następujące etapy:
 - a) postawienie wstępnej diagnozy problemów w rodzinie,
 - b) zaplanowanie działań pomocowych, zawierających podział zadań dla poszczególnych członków grupy roboczej ze wskazaniem konkretnych działań i terminu ich realizacji,
 - c) podjęcie przez poszczególnych członków grupy roboczej i instytucji przez nich reprezentowanych zaplanowanych działań,
 - d) ocena skuteczności zaplanowanych i zrealizowanych działań,
 - e) modyfikacja planu pomocy rodzinie lub zakończenie pracy z daną rodziną.
9. Z każdego spotkania grupy roboczej sporządzony jest protokół, który zawiera istotne ustalenia dotyczące wieloaspektowej diagnozy, planu pomocy rodzinie, podziału zadań i czynności do wykonania przez członków grupy roboczej, terminu następnego spotkania.

10. Dokumentacja pracy grupy roboczej jest gromadzona w siedzibie Ośrodka Pomocy Społecznej.

§ 7

Dokumentacja obowiązująca w ramach pracy grupy roboczej z osobą/rodziną:

1. kwestionariusz zgłoszeniowy – dokument potwierdzający zgłoszenie problemu do rozpatrzenia przez Zespół/grupy robocze, do kwestionariusza dołączane są kopie dokumentów dostarczonych przez osobę, rodzinę, przedstawicieli grup problemowych lub środowiska,
2. oświadczenie osoby lub pełnoletniego przedstawiciela rodziny, której sprawa ma być przekazana do rozpatrzenia w ramach pracy grupy roboczej, o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną, dotyczącą przetwarzania danych osobowych przez Zespół Interdyscyplinarny (załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu).
3. Plan działań grupy roboczej – opis działań dla poszczególnych członków grupy oraz osoby, rodziny, przedstawicieli grup problemowych bądź środowiska (załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu),
4. Monitoring działań grupy roboczej – realizacja zadań określonych w planie działań przez członków i osobę/ rodzinę (załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu).

§ 8

Wszystkich członków Zespołu/grupy roboczej obowiązuje zasada poufności danych i informacji uzyskanych w trakcie pracy w Zespole/grupie roboczej. Członek Zespołu/grupy roboczej przed przystąpieniem do wykonywania czynności, o których mowa w art. 9b ust. 2 i 3 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, składa Prezydentowi Miasta Tychy oświadczenie o treści zgodnej z art. 9c ust. 3 przywołanej ustawy. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 5 do niniejszego regulaminu. Zasada poufności obowiązuje także po ustaniu członkostwa w Zespole lub grupie roboczej.

Załącznik nr 1 do Regulaminu
Zespołu Interdyscyplinarnego

**Przewodniczący Miejskiego
Zespołu Interdyscyplinarnego Tychy**

Wniosek o powołanie grupy roboczej

1. Imię osoby zgłaszającej.....
2. Dane osoby której problem dotyczy.....
(nazwisko i imię)

Adres.....
tel. kontaktowy.....

3. Krótki opis zgłoszonego problemu:

.....
.....
.....

4. Proponowany skład grupy roboczej

.....
.....
.....

5. Proponowany termin posiedzenia.....

.....
(podpis osoby zgłaszającej)

Decyzja Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego

Powołuję grupę roboczą w zaproponowanym składzie:

.....
.....
.....

Wyznaczam termin posiedzenia

Koordynatorem grupy roboczej jest

.....
(podpis osoby upoważnionej)

Załącznik nr 2 do Regulaminu
Zespołu Interdyscyplinarnego

.....
(imię i nazwisko)

.....
(ulica, nr domu)

.....
(miejscowość)

.....
(dane kontaktowe)

1. W celu umożliwienia Zespołowi Interdyscyplinarnemu realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, przedkładam kserokopie następujących dokumentów:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. Ja niżej podpisany(a) oświadczam, że zostałem(am) poinformowany(a) o treści klauzuli informacyjnej w sprawie przetwarzania danych osobowych przez Zespół Interdyscyplinarny, w związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”).

.....
(miejscowość, data, podpis)

Załącznik nr 3 do Regulaminu
Zespołu Interdyscyplinarnego

.....
(miejscowość i data)

.....
(nr sprawy)

PLAN DZIAŁAŃ GRUPY ROBOCZEJ

DOTYCZY.....
(imię i nazwisko osoby lub przedstawiciela rodziny)

Adres.....

ZADANIA CZŁONKÓW GRUPY ROBOCZEJ

Instytucja/osoba	Działanie	Podpis

ZADANIA DLA OSOBY/RODZINY

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

KOLEJNE SPOTKANIE ZESPOŁU/GRUPY ROBOCZEJ – DATA

PODPISY UCZESTNIKÓW ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO/GRUPY ROBOCZEJ:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

DALSZE ZADANIA DLA OSOBY/RODZINY

.....
.....
.....
.....
.....
.....

KOLEJNE SPOTKANIE ZESPOŁU/GRUPY ROBOCZEJ – DATA

PODPISY UCZESTNIKÓW ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO/GRUPY ROBOCZEJ:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Załącznik nr 4 do Regulaminu
Zespołu Interdyscyplinarnego

.....
(miejscowość i data)

.....
(nr sprawy)

MONITORING DZIAŁAŃ GRUPY ROBOCZEJ

DOTYCZY.....
(imię i nazwisko osoby lub przedstawiciela rodziny)

Adres.....

ZADANIA CZŁONKÓW GRUPY ROBOCZEJ

Zrealizowane działania	Czy osoba/rodzina wymaga dalszego wsparcia? TAK/NIE	Dalsze działania	Podpis

Załącznik nr 5 do Regulaminu
Zespołu Interdyscyplinarnego

OŚWIADCZENIE CZŁONKA ZESPOŁU INTERDISCYPLINARNEGO/GRUPY ROBOCZEJ

..... (imię i nazwisko)
..... (numer legitymacji służbowej lub dowodu osobistego)
..... (zatrudniony)
..... (stanowisko)

Prezydent Miasta Tychy

Ja, niżej podpisana/y, informuję, że zapoznałam/em się z treścią art. 9c ust. 1-3¹ ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, art. 107 ust. 1- 2² ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych i oświadczam, że zachowam poufność informacji i danych, które uzyskałam/em przy realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie oraz że znane mi są przepisy o odpowiedzialności karnej za udostępnienie danych osobowych lub umożliwienie do nich dostępu osobom nieuprawnionym.

1. Członkowie zespołu interdyscyplinarnego oraz grup roboczych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań, o których mowa w art. 9b, przetwarzają dane: 1) osób, co do których istnieje podejrzenie, że są dotknięte przemocą w rodzinie, oraz osób dotkniętych przemocą w rodzinie: a) imię i nazwisko, b) imiona rodziców, c) wiek, d) adres miejsca zamieszkania lub pobytu, e) numer telefonu lub adres poczty elektronicznej lub inny sposób kontaktu, jeżeli posiada, f) informacje o stanie zdrowia, g) informacje o nałogach, h) informacje o skazaniach, orzeczeniach o ukaraniu, innych orzeczeniach wydanych w postępowaniu sądowym lub administracyjnym, i) informacje o sytuacji rodzinnej, j) informacje o sytuacji zawodowej i źródłach utrzymania, k) informacje o sytuacji mieszkaniowej; 2) innych osób pozostających we wspólnym gospodarstwie z osobą, wobec której istnieje podejrzenie, że stosuje przemoc w rodzinie, lub z osobą stosującą przemoc w rodzinie: a) imię i nazwisko, b) stosunek pokrewieństwa z osobą, co do której istnieje podejrzenie, że stosuje przemoc w rodzinie, lub z osobą stosującą przemoc w rodzinie, c) wiek, d) informacje o sytuacji zawodowej i źródłach utrzymania, e) w przypadku dzieci - dane szkoły i klasy, do której uczęszcza dziecko; 3) osób, co do których istnieje podejrzenie, że stosują przemoc w rodzinie, oraz osób stosujących przemoc w rodzinie: a) imię i nazwisko, b) wiek, c) stan cywilny, d) adres miejsca zamieszkania lub pobytu, e) numer telefonu lub adres poczty elektronicznej lub inny sposób kontaktu, jeżeli posiada, f) stosunek pokrewieństwa z osobą, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie lub z osobą dotkniętą przemocą w rodzinie, g) informacje o stanie zdrowia, h) informacje o nałogach, i) informacje o skazaniach, orzeczeniach o ukaraniu, innych orzeczeniach wydanych w postępowaniu sądowym lub administracyjnym, j) informacje o sytuacji zawodowej i źródłach utrzymania; 4) osób zgłaszających podejrzenie stosowania przemocy w rodzinie oraz świadków przemocy: a) imię i nazwisko, b) adres miejsca zamieszkania, c) numer telefonu lub adres poczty elektronicznej lub inny sposób kontaktu, jeżeli posiada. 2. Członkowie zespołu interdyscyplinarnego oraz grup roboczych zobowiązani są do zachowania poufności wszelkich informacji i danych, które uzyskali przy realizacji zadań, o których mowa w art. 9b ust. 2 i 3. Obowiązek ten rozciąga się także na okres po ustaniu członkostwa w zespole interdyscyplinarnym oraz w grupach roboczych. 3. Przed przystąpieniem do wykonywania czynności, o których mowa w art. 9b ust. 2 i 3, członkowie zespołu interdyscyplinarnego oraz grup roboczych składają organowi, o którym mowa w art. 9a ust. 2, oświadczenie o następującej treści: "Oświadczam, że zachowam poufność informacji i danych, które uzyskałem przy realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie oraz, że znane mi są przepisy o odpowiedzialności karnej za udostępnienie danych osobowych lub umożliwienie do nich dostępu osobom nieuprawnionym."

2. Art. 107. 1. Kto przetwarza dane osobowe, choć ich przetwarzanie nie jest dopuszczalne albo do ich przetwarzania nie jest uprawniony, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch. 2. Jeżeli czyn określony w ust. 1 dotyczy danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, danych genetycznych, danych biometrycznych przetwarzanych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat trzech.

Ja niżej podpisany(a) oświadczam, że zostałam(am) poinformowany(a) o treści klauzuli informacyjnej w sprawie przetwarzania danych osobowych przez Zespół Interdyscyplinarny, w związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”).

.....
(miejsce, data, podpis)