

ZARZĄDZENIE NR 120/27/14
PREZYDENTA MIASTA TYCHY
z dnia 31 lipca 2014 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 120/7/14 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 28 stycznia 2014 r. w sprawie Regulaminu Pracy.

Na podstawie art. 104, 104¹ - 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 2, poz. 94 z późn. zm.) oraz § 10 pkt 2 lit. a i b Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Tychy nadanego Zarządzeniem Nr 120/40/13 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 19 lipca 2013 r.

zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 120/7/14 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 28 stycznia 2014 r. w sprawie Regulaminu Pracy wprowadza się następujące zmiany:

1. § 18 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikami zatrudnionymi w podstawowym czasie pracy są:

- 1) sprzątaczk, które pracują codziennie po 8 godzin od 12⁰⁰ do godziny 20⁰⁰;
- 2) kobiety będące w ciąży, które pracują codziennie po 8 godzin od 7³⁰ do 15³⁰;
- 3) osoby, które posiadają orzeczoną stopień niepełnosprawności:
 - lekki, pracują codziennie po 8 godzin od 7³⁰ do 15³⁰,
 - znaczny lub umiarkowany, pracują codziennie po 7 godzin od 7³⁰ do 14³⁰.
- 4) osoby, które na swój wniosek, za zgodą odpowiedniego lekarza, zrezygnowały z ochrony przewidzianej w przepisach ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, pracują codziennie po 8 godzin od 7³⁰ do 15³⁰.”

2. dodaje się § 45 w brzmieniu:

- „1. Kobiety w ciąży nie można zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.
2. Kobiety w ciąży nie można bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy.
3. Pracownika opiekującego się dzieckiem, do ukończenia przez nie 4 roku życia, nie wolno bez jego zgody zatrudnić w godzinach nadliczbowych ani w godzinach nocnych, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.”

3. dodaje się § 46 w brzmieniu:

- „1. Do innej odpowiedniej pracy przenosi się kobietę w ciąży:
 - a) gdy zatrudniona jest przy pracy wzbronionej kobietom w ciąży,

b) w razie przedłożenia orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej.

2. Stan ciąży powinien być stwierdzony zaświadczeniem lekarskim.”

4. dodaje się § 47 w brzmieniu:

- „1. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do 2 półgodzinnych przerw w pracy wliczonych do czasu pracy.
2. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do 2 przerw w pracy po 45 minut każda.
3. Przerwy wskazane w ust. 1 i 2 mogą być na wniosek pracownicy łączone.
4. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.
5. Do wniosku o udzielenie przerwy lub przerw na karmienie pracownica zobowiązana jest dostarczyć zaświadczenie potwierdzające fakt karmienia, wystawione przez lekarza opiekującego się dzieckiem pracownicy. Zaświadczenie lekarskie ważne jest przez okres 3 miesięcy.”

§ 2

Dotychczasowe §§ 45 – 58 otrzymują odpowiednio numery od 48 do 61.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Biuletynie Informacji Publicznej.

Prezydent Miasta Tychy

/-/ mgr inż. Andrzej Dziuba