

**ZARZĄDZENIE NR 120/27/14**  
**PREZYDENTA MIASTA TYCHY**  
**z dnia 31 lipca 2014 r.**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 120/7/14 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 28 stycznia 2014 r. w sprawie Regulaminu Pracy.**

Na podstawie art. 104, 104<sup>1</sup> - 104<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 2, poz. 94 z późn. zm.) oraz § 10 pkt 2 lit. a i b Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Tychy nadanego Zarządzeniem Nr 120/40/13 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 19 lipca 2013 r.

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

W zarządzeniu Nr 120/7/14 Prezydenta Miasta Tychy z dnia 28 stycznia 2014 r. w sprawie Regulaminu Pracy wprowadza się następujące zmiany:

1. § 18 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikami zatrudnionymi w podstawowym czasie pracy są:

- 1) sprzątaczk, które pracują codziennie po 8 godzin od 12<sup>00</sup> do godziny 20<sup>00</sup>;
- 2) kobiety będące w ciąży, które pracują codziennie po 8 godzin od 7<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup>;
- 3) osoby, które posiadają orzeczony stopień niepełnosprawności:
  - lekki, pracują codziennie po 8 godzin od 7<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup>,
  - znaczny lub umiarkowany, pracują codziennie po 7 godzin od 7<sup>30</sup> do 14<sup>30</sup>.
- 4) osoby, które na swój wniosek, za zgodą odpowiedniego lekarza, zrezygnowały z ochrony przewidzianej w przepisach ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, pracują codziennie po 8 godzin od 7<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup>.”

2. dodaje się § 45 w brzmieniu:

- „1. Kobiety w ciąży nie można zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.
2. Kobiety w ciąży nie można bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy.
3. Pracownika opiekującego się dzieckiem, do ukończenia przez nie 4 roku życia, nie wolno bez jego zgody zatrudnić w godzinach nadliczbowych ani w godzinach nocnych, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.”

3. dodaje się § 46 w brzmieniu:

- „1. Do innej odpowiedniej pracy przenosi się kobietę w ciąży:
  - a) gdy zatrudniona jest przy pracy wzbronionej kobietom w ciąży,

b) w razie przedłożenia orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej.

2. Stan ciąży powinien być stwierdzony zaświadczeniem lekarskim.”

4. dodaje się § 47 w brzmieniu:

- „1. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do 2 półgodzinnych przerw w pracy wliczonych do czasu pracy.
2. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do 2 przerw w pracy po 45 minut każda.
3. Przerwy wskazane w ust. 1 i 2 mogą być na wniosek pracownicy łączone.
4. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.
5. Do wniosku o udzielenie przerwy lub przerw na karmienie pracownica zobowiązana jest dostarczyć zaświadczenie potwierdzające fakt karmienia, wystawione przez lekarza opiekującego się dzieckiem pracownicy. Zaświadczenie lekarskie ważne jest przez okres 3 miesięcy.”

## **§ 2**

Dotychczasowe §§ 45 – 58 otrzymują odpowiednio numery od 48 do 61.

## **§ 3**

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

## **§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Biuletynie Informacji Publicznej.

Prezydent Miasta Tychy

/-/ mgr inż. Andrzej Dziuba